



BALANÇO SOCIAL 2015



SICREDI ALTO URUGUAI RS/SC

MISSÃO

“Como sistema cooperativo, valorizar o relacionamento, oferecer soluções financeiras para agregar renda e contribuir para a melhoria da qualidade de vida dos associados e da sociedade”.

VISÃO

“Ser reconhecido pela sociedade como instituição financeira cooperativa, comprometida com o desenvolvimento econômico e social dos associados e das comunidades, com crescimento sustentável das cooperativas, integradas em um sistema sólido e eficaz”.

VALORES

- Preservação irrestrita da natureza cooperativa do negócio.
- Respeito à individualidade do associado.
- Valorização e desenvolvimento das pessoas.
- Preservação da instituição como sistema.
- Respeito às normas oficiais e internas.
- Eficácia e transparência na gestão.

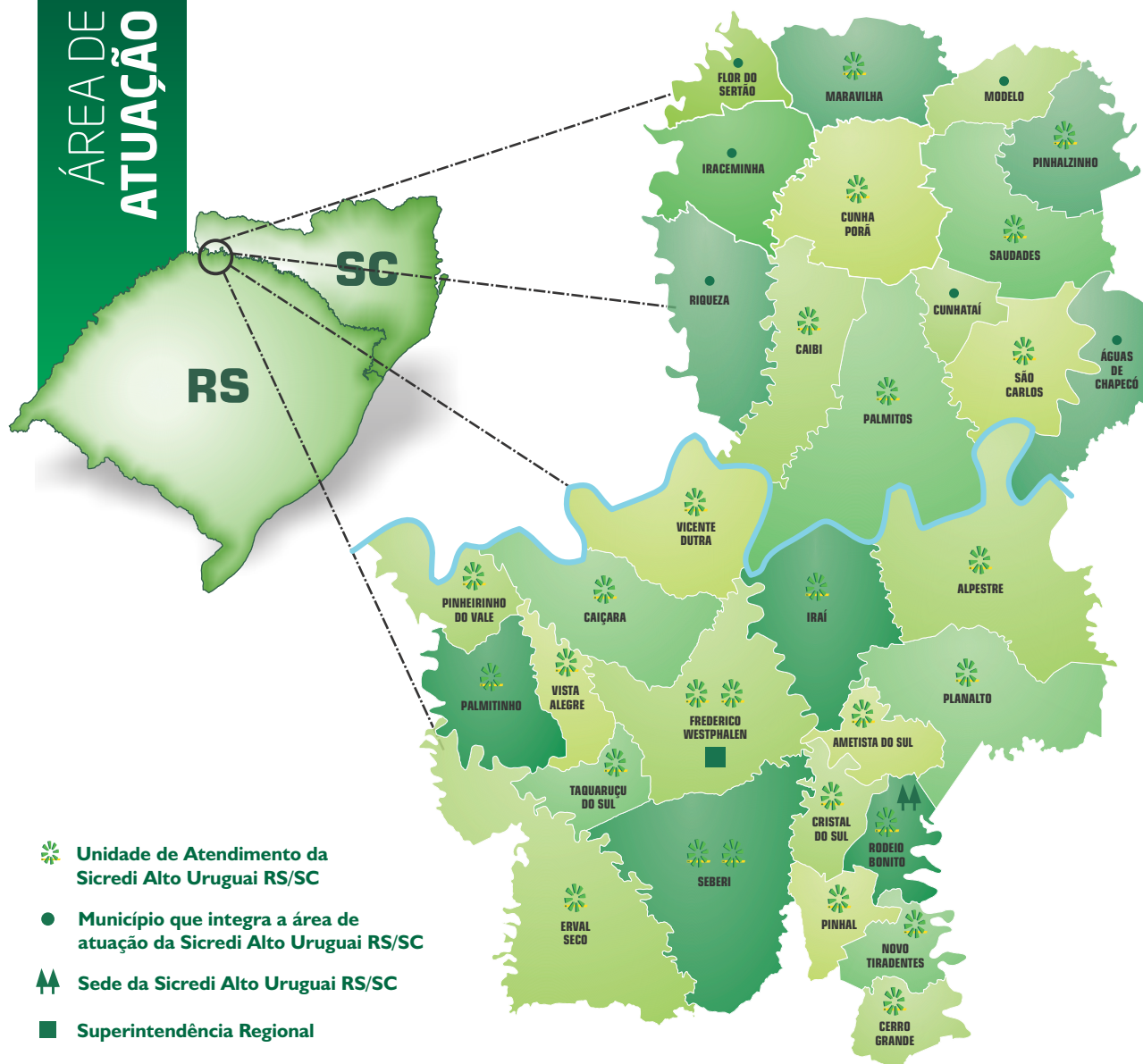
DIFERENCIAIS COMPETITIVOS

- Relacionamento.
- Instituição Financeira da Comunidade.
- Ato Cooperativo.
- Modelo Agregador de Renda.
- Organização Sistêmica.
- Autonomia das Cooperativas.
- Responsabilidade Solidária.

EIXOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2011-2015

- Crescimento.
- Eficiência.
- Engajamento.
- Estrutura sistêmica.
- Relacionamento.





RIO GRANDE DO SUL

Alpestre, Ametista do Sul, Caiçara, Cerro Grande, Cristal do Sul, Erval Seco, Frederico Westphalen, Iraí, Novo Tiradentes, Palmitinho, Pinhal, Pinheirinho do Vale, Planalto, Rodeio Bonito, Seberi, Taquarucu do Sul, Vicente Dutra e Vista Alegre.

SANTA CATARINA

Caibi, Cunha Porã, Maravilha, Palmitos, Pinhalzinho, São Carlos e Saudades.
Área de Expansão em Santa Catarina
 Águas de Chapecó, Cunhataí, Flor do Sertão, Iraceminha, Modelo e Riqueza.

EXPEDIENTE

COOPERATIVA DE CRÉDITO DE LIVRE ADMISSÃO DE ASSOCIADOS ALTO URUGUAI SICREDI ALTO URUGUAI RS/SC

Endereço: Avenida do Comércio, 618 – Centro
Cidade: Rodeio Bonito – RS – CEP: 98360-000
Telefone: 55 3798 1442
Email: coop0230@sicredi.com.br
Site: www.sicredialtouruguai.coop.br

DADOS COMPLEMENTARES

Fundação: 18 de abril de 1981
CNPJ: 87.733.770/0001-21
Presidente: Eugenio Poltronieri
Vice-Presidente: Giovana Giacomolli
Diretor Executivo: Jaques Samuel dos Santos
Diretora de Operações: Angelita Marisa Cadoná
Diretor de Negócios: Fernando Buriol

Ao findarmos mais um exercício, prestamos contas aos senhores associados dos resultados obtidos, bem como das atividades e ações desenvolvidas no exercício de 2015, na Cooperativa de Crédito de Livre Admissão de Associados Alto Uruguai – Sicredi Alto Uruguai RS/SC. O ano foi marcado pela insegurança da política econômica e institucional do país, que refletiu muito no desenvolvimento, crescimento econômico e social como um todo, atingindo patamares que há muitos anos não se verificava, no que tange à inflação e elevação das taxas de juros praticados.

O cooperativismo de crédito, como tem acontecido historicamente, soube se posicionar, atuando de forma organizada e prudente, primando pela valorização das pessoas, alcançando crescimento e resultados satisfatórios, direcionando os esforços para atingir os objetivos traçados no planejamento, alicerçados no cumprimento das normas legais, regulamentos e segurança. Somos uma instituição financeira da comunidade, feita de pessoas e para pessoas. Por esta razão, primamos por oferecer produtos e serviços de qualidade e com preços que atendam as expectativas e necessidades dos associados. Não descuidamos dos nossos programas sociais, mantivemos todos ativos e criamos mais um programa denominado Sicredi Mulher, cujo objetivo é valorizar o público

feminino da área de atuação da cooperativa, promovendo diversas ações que contribuem para o desenvolvimento pessoal e profissional das participantes.

Realizamos amplo debate no Conselho de Administração, com coordenadores de núcleo e com os associados, para a composição da chapa da eleição do novo Conselho de Administração. O mesmo transcorreu dentro da mais perfeita ordem. Trabalhamos com uma divisão de 9 microrregiões dentro da área de atuação. Na oportunidade, houve indicação de um representante de cada região, como também a representação de categorias profissionais. Agradecemos aos conselheiros, associados e colaboradores que, com sua participação e trabalho contribuíram para selarmos mais um ano com muita harmonia, escrevendo mais uma página nesta história de sucesso. Nossa gratidão a todos os parceiros, que de uma ou de outra forma participaram da vida e da consolidação dos resultados alcançados pela Sicredi Alto Uruguai RS/SC.

O nosso desejo é de continuarmos contando com a participação e dedicação de cada associado, para seguirmos no caminho do crescimento e juntos superarmos mais uma vez os desafios que se apresentam, construindo uma cooperativa cada vez mais sólida.



Eugenio Poltronieri
Presidente



Giovana Giacomolli
Vice-Presidente



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Efetivos

Armando Luiz Perotti
Gian Fairon Ribeiro
Marcio Dilson Breunig
Paulo Menlak
Renato José Copini
Sergio Luiz Triches
Valéria Maria Zanatta Senger
Walmor Liberalesso

Suplentes

Ivan Antonio Brustolin
Darci Gardin Cargnin
Celso Reginatto
Willian Jeferson Bez



CONSELHO FISCAL

Efetivos

Celio Carlos Tomczak
Juliano Bossoni
José Possamai

Suplentes

Ernilo Arteli Grellmann
Orenio Carlos Franken de Souza
Ivan Marcos Albarello

BALANÇO
SOCIAL
2015

DIRETORIA EXECUTIVA

JAQUES SAMUEL
DOS SANTOS
Diretor Executivo



ANGELITA
MARISA CADONÁ
Diretora de Operações



FERNANDO
BURIOL
Diretor de Negócios



Sede da Sicredi Alto Uruguai RS/SC

Av. do Comércio - 618 - B. Centro - 98360-000
Rodeio Bonito/RS - Fone (55) 3798-1344

Superintendência Regional

Rua Tenente Lira, 922 - 3º Andar - B. Centro - 98400-000
Frederico Westphalen/RS - Fone (55) 3744-7350

Unidades de Atendimento

Novo Tiradentes - Av. Jose Bortolini, 687 - B. Centro - 98370-000 - Fone (55) 3797-1046

Rodeio Bonito - Av. do Comércio, 618 - B. Centro - 98360-000 - Fone (55) 3798-1333

Pinhal - Rua 13 de Maio, 1589 - B. Centro 98345-000 - Fone (55) 3754-1081

Cerro Grande - Av. 20 de Dezembro, 460 - B. Centro - 98340-000 - Fone (55) 3756-1077

Ametista do Sul - Av. Brasil, 888 - B. Centro - 98465-000 - Fone (55) 3752-1162

Seberi - Avenida General Flores da Cunha, 732 - B. Centro - 98380-000 - Fone (55) 3746-1302

Planalto - Rua Dom Pedro II, 843 - B. Centro - 98470-000 - Fone (55) 3794-1114

Alpestre - Rua Álvaro Leitão, 317 - B. Centro - 98480-000 - Fone (55) 3796-1192

Frederico Westphalen - Centro - Rua Tenente Lira, 922 - B. Centro - 98400-000 - (55) 3744-4322

Caíçara - Av. Brasil, 601 - B. Centro - 98440-000 - Fone (55) 3738-1180

Vista Alegre - Av. Sol da América, 235 - B. Centro - 98415-000 - Fone (55) 3730-1100

Taquarucu do Sul - Rua do Comércio, 1380 - B. Centro - 98410-000 - Fone (55) 3739-1087

Erval Seco - Rua Hermann Meyer, 400 - B. Centro - 98390-000 - Fone (55) 3748-1288

Iraí - Rua Doutor Pereira Filho, 25 - B. Centro - 98460-000 - Fone (55) 3745-1355

Palmitinho - Av. Duque de Caxias, 525 - B. Centro - 98430-000 - Fone (55) 3791-1373

Pinheirinho do Vale - Rua Duque de Caxias, 1170 - B. Centro - 98435-000 - Fone (55) 3792-1103

Cristal do Sul - Rua Marcelino Zardinello, 756 - B. Centro - 98368-000 - Fone (55) 3744-1092

Vicente Dutra - Rua Garibaldi, 953 - B. Centro - 98450-000 - Fone (55) 3737-1117

São Carlos - Rua Monteiro Lobato, 455 - B. Centro - 89885-000 - Fone (49) 3325-5729

Cunha Porã - Av. do Comércio, 1034 - Sala 01 - B. Centro - 89890-000 - Fone (49) 3646-1621

Palmitos - Av. Brasil, 628 - B. Centro - 89887-000 - Fone (49) 3647-1643

Maravilha - Av. Sul Brasil, 170 - sal. 12 - Galeria Angelus - Centro - 89874-000 - F. (49) 3664-2185

Pinhalzinho - Av. São Paulo, 1107 - B. Centro - 89870-000 - Fone (49) 3366-2076

Frederico Westphalen - Ipiranga - Av. João Muniz Reis, 1025 - B. Ipiranga - 98400-000 - (55) 3744-1489

Caibi - Av. Progresso, 567 - B. Centro - 89888-000 - Fone (49) 3648-0654

Saudades - Av. Brasil, 560 - Sala 2 - B. Centro - 89868-000 - Fone: (49) 3334-0500

Seberi - Boca da Picada - Avenida General Flores da Cunha, 1965 - Bairro Boca da Picada - 98380-000 - Fone (55) 3746-1473

CAPÍTULO 1

Indicadores Sociais Externos

8

CAPÍTULO 2

Indicadores Sociais Internos

46

CAPÍTULO 3

Indicadores Econômicos

59

CAPÍTULO 4

Indicadores do Corpo Funcional

62

CAPÍTULO 5

Indicadores de Organização e Gestão

64

CAPÍTULO 6

Informações Relevantes

69

INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS



INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade)	2015	2014
Investimentos em programas e/ou projetos ambientais externos	71	116
Investimentos em cultura e lazer	99	137
Investimentos em educação/alfabetização para a comunidade	59	151
Gastos com ações sociais/doações (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	415	469
Outros	1.380	973
Total dos investimentos sociais externos	2.024	1.847

Valores em milhares de reais.



Unidade de atendimento de Pinhal



Programa de Formação Cooperativa



Alunos formados em Cerro Grande

O processo de habilitação de associados no Programa Crescer é a coletivização. Um encontro para compartilhar sentidos relacionados às ações, conferindo estabilidade ao processo de aprendizagem. A coletivização não se restringe ao processo de comunicação verbal, mas considera fundamental também, para o aprendizado dos participantes, a troca de experiências.

Os encontros de coletivização foram idealizados para contribuir com o crescimento dos associados que cursam as rotas de aprendizagem do Programa Crescer, o programa de Formação Cooperativa do Sicredi. Ao final de cada percurso que é estudado em casa, os participantes são convidados para os encontros presenciais.

A proposta é criar espaços para a coletivização de experiências e saberes relacionados ao cooperativismo de crédito e as sociedades cooperativas, reunindo estes

participantes em grupos para a realização de atividades didáticas e vivenciais, coordenadas pelos reeditores do Programa. Os reeditores do programa em cada município são os gerentes das unidades de atendimento, que realizam as coletivizações de acordo com a realidade dos participantes. No encontro final é realizada a avaliação dos conhecimentos, onde cada participante deve atingir 70% de aproveitamento para ser considerado habilitado.

No ano de 2015, a Sicredi Alto Uruguai RS/SC, habilitou 865 associados no Programa Crescer Percurso 1, que busca difundir a cultura da cooperação e do cooperativismo, criando condições para que os participantes possam capacitar-se e desenvolver-se.

Já no Programa Crescer Percurso 2, foram habilitados 811 associados. Os mesmos buscaram saber mais sobre o sistema cooperativo, em especial, o Sicredi.

BALANÇO
SOCIAL
2015

CONHEÇA AS ROTAS QUE FAZEM PARTE DE CADA PERCURSO

PERCURSO 1	Associar-se	Planejar	Acompanhar	Deliberar
PERCURSO 2	Mobilizar	Coordenar	Representar	



Alunos recebendo certificado em São Carlos

Assembleias 2015



Presidente da cooperativa conduzindo abertura da Assembleia Geral Ordinária

No período de 20 de fevereiro a 20 de março, a cooperativa conduziu 125 Assembleias, contemplando os seus 184 núcleos cooperativos. Este é um momento muito importante, onde os associados são convidados a participar, acompanhar e deliberar sobre os assuntos que envolvem a gestão e andamento da cooperativa.

Para fechar este ciclo, no dia 25 de março foi realizada a Assembleia Geral Ordinária, momento onde os coordenadores de núcleo levaram e referendaram as decisões dos associados nas assembleias de cada núcleo.

O início da Assembleia Geral Ordinária foi diferenciado. Os presentes puderam acompanhar uma palestra com o economista do Banco Cooperativo Sicredi, Pedro Lutz Ramos, com o tema "Análise do Momento Econômico e o Desenvolvimento do Brasil", trazendo uma reflexão sobre o momento vivido pelo

nosso país e algumas perspectivas sobre a situação do mercado.

Na sequência, o presidente da Sicredi Alto Uruguai RS/SC, Eugenio Poltronieri, conduziu a Assembleia, que teve como principais assuntos a prestação de contas de 2014, a apresentação do planejamento financeiro para 2015, bem como a eleição do novo Conselho de Administração.

"Mais uma vez, a Sicredi Alto Uruguai RS/SC, realizou um processo transparente e com assembleia nos núcleos, com o objetivo de ter uma participação maior por parte dos associados, podendo acompanhar de perto os trabalhos da cooperativa. Com a Assembleia Geral Ordinária, realizamos o fechamento deste trabalho, onde os coordenadores de cada núcleo, que são o nosso elo com os demais associados, trazem as decisões de cada núcleo", explicou Poltronieri.



Assembleia do Núcleo 002 realizada em Erval Seco



Assembleia do Núcleo 005 realizada em Rodeio Bonito



Conselho de Administração é empossado



Conselho de Administração da Sicredi Alto Uruguai RS/SC eleito pelos associados nas Assembleias 2015 e o presidente da Central Sicredi Sul

No mês de junho, a Sicredi Alto Uruguai RS/SC, realizou a posse do Conselho de Administração. O ato ocorreu concomitantemente ao Encontro de Colaboradores da cooperativa, realizado no ginásio da Apae de Frederico Westphalen.

O novo Conselho de Administração da Sicredi Alto Uruguai RS/SC, foi eleito pelos associados nas Assembleias de Núcleo de 2015, referendado pelos coordenadores de núcleo na Assembleia Geral Ordinária e que posteriormente foi homologada pelo Banco Central.

O momento da posse contou com a participação do presidente da Central Sicredi Sul, Orlando Borges Muller, que durante seu pronunciamento destacou o importante papel deste órgão de gestão dentro da cooperativa. "Enquanto Central, nos sentimos muito satisfeitos quando acompanhamos o trabalho das cooperativas e conseguimos identificar que elas conseguem se sobressair e ser modelo em diversos pontos, e a Sicredi Alto Uruguai RS/SC, tem constante-

mente se destacado, sendo reflexo da sua gestão", enfatizou Muller.

O presidente da Sicredi Alto Uruguai RS/SC, reeleito para o próximo quadriênio, Eugenio Poltronieri, mencionou a importância do trabalho realizado pelo Conselho. "Os assuntos da cooperativa são sempre amplamente discutidos no Conselho de Administração, pois é neste momento que juntos podemos fazer as melhores construções daquilo que estará sendo desenvolvido e que refletirá nas ações realizadas pelas unidades de atendimento, e diretamente nos nossos associados, que são o nosso objetivo principal", ressaltou Poltronieri.

Na oportunidade também foi conduzido um momento de agradecimento aos conselheiros que participaram da gestão 2011 - 2015, pelo trabalho desenvolvido junto a cooperativa. Cada conselheiro recebeu uma placa de homenagem e uma foto, que foram entregues pelos presidentes, Orlando Borges Muller e Eugenio Poltronieri.

Conselho de Administração

(Microrregiões e Categorias Profissionais)



Reuniões de Núcleo são realizadas no segundo semestre



Reunião dos Núcleos 001, 003 e 004 realizada em Vista Alegre

Foram realizadas reuniões de núcleo, no período de agosto a outubro, com o objetivo de levar informações da cooperativa, proporcionando um momento de interação com os associados através da sua participação tirando dúvidas, manifestando suas opiniões e dando sugestões.

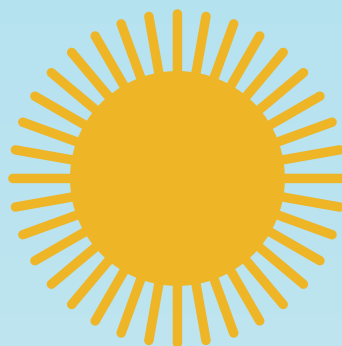
Foram 159 reuniões, contemplando os 184 núcleos das 27 unidades de atendimento da cooperativa. Destinadas aos associados e comunidade de cada núcleo, todas as reuniões foram conduzidas pelos gerentes locais, tendo como pauta principal: encerramento do primeiro semestre da cooperativa e de cada unidade, campanha promocional, informações sobre a

história do cooperativismo, desenvolvimento dos programas de relacionamento - Crescer, Pertencer, Líder Jovem, Propriedade Sustentável e A União Faz a Vida, bem como informações de atividades realizadas em cada município.

“As reuniões de núcleo são mais uma forma da cooperativa estar sempre próxima dos seus associados, sendo transparente e ainda buscando a interação de todos, abrindo espaço para questionarem, expressarem suas opiniões e sugerirem melhorias. Uma cooperativa só se fortalece quando tem a participação efetiva de seus associados”, explicou o presidente da Sicredi Alto Uruguai RS/SC, Eugenio Poltronieri.

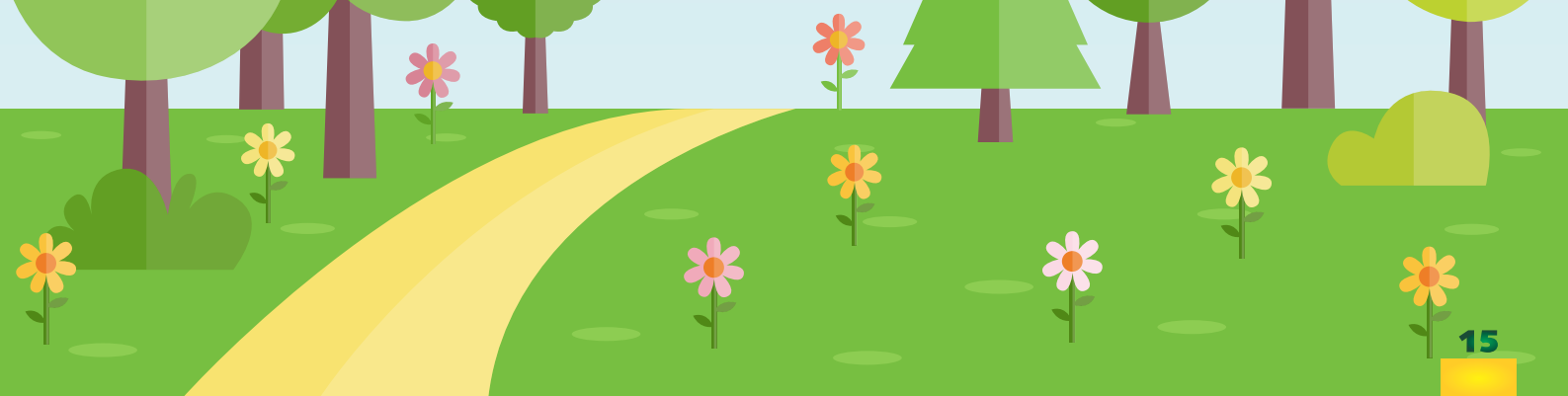
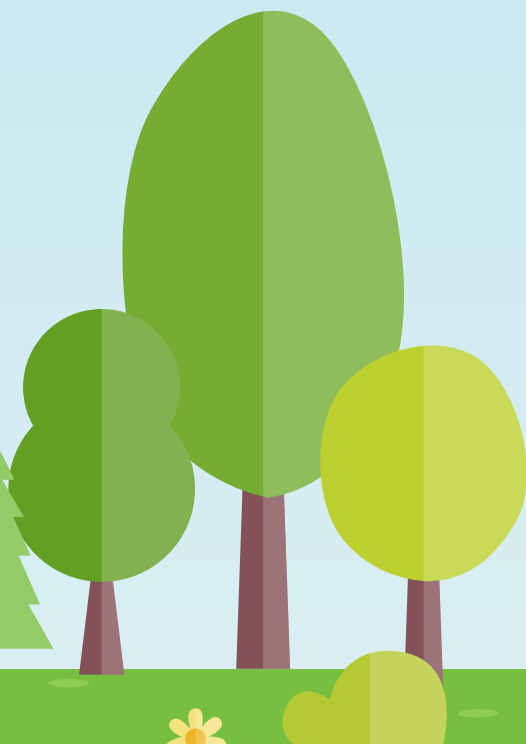


Reunião do Núcleo 007 realizada em Ametista do Sul



Programa

A União Faz a Vida



Programa **A União Faz a Vida**



Público presente no evento

Há 16 anos na região, o Programa A União Faz a Vida, tem contribuído de forma significativa nas escolas dos 07 municípios onde o mesmo está sendo desenvolvido. Em 2015, foram 512 educadores que disseminaram a proposta de educação cooperativa através dos 42 projetos executados em 39 escolas. Foram 295 funcionários da educação envolvidos nas atividades do programa que tiveram a oportunidade de conhecer mais sobre a proposta e se tornaram agentes de aprendizado. Foram envolvidas 5487 crianças e adolescentes, que são o público alvo do programa, os quais foram estimulados a construir e vivenciar atitudes de cooperação e cidadania.

As atividades do ano foram intensas e muito significativas.

Foram proporcionadas 23 horas de formação para cada educador, através das oficinas de formação, 6 horas para líderes de turma, 6 horas para funcionários da educação, 8 horas para equipe de coordenação e multiplicadores e 8 horas para gestores de escola. Aconteceram várias palestras para pais e públicos específicos.

Um momento muito especial foi a realização da 3ª edição da Formação das Áreas do Conhecimento, que reuniu mais de 500 educadores da região da Sicredi Alto Uruguai RS/SC e Sicredi Grande Palmeira RS em Itapiranga/SC, nas instalações da FAI Faculdades, que presta assessoria pedagógica ao Programa. Foram oferecidas 11 oficinas de formação nas diversas áreas do conhecimento.



AMETISTA DO SUL

Projetos desenvolvidos:

- Compromisso e Cidadania.
- Vamos Brincar: Como era, como é e como será.
- A Família na Escola: Cooperação e harmonia.
- Família e Escola Cooperando.
- Vamos nos Comunicar?
- Aprender com os Meios de Comunicação.
- Aprendendo e Comunicando.
- A Família na Escola: cooperando e aprendendo.



PLANALTO

Projetos desenvolvidos:

- Livro Vai, Livro Vem... Eu Leio e Você Também...
- "Eu planto, eu Colho, eu me Alimento".
- Aprendendo e Brincando com a Música.
- "De Mãos Dadas Colorindo nossa Infância".
- "A Escola dos meus Sonhos".
- Conhecendo a Escola: Monteiro Lobato.
- Aprender Brincando.



RODEIO BONITO

Projetos desenvolvidos:

- Inclusão Social através do Meio Ambiente.
- "Viajando no Mundo da Leitura".
- Aprendizado: Saber que transforma.
- Educando Investigador.
- "A Arte de Ler e Escrever".
- Valorização e Embelezamento da Escola.
- "A Arte de Aprender".
- Saber Cuidar.



SÃO CARLOS

Projetos desenvolvidos:

- Alimentação X Qualidade de vida: Você é o que você come.
- Brinquedo: cheiro de infância.
- Comunicação: arte de entender.
- Brincadeira de Criança como é Bom!
- "Criança Feliz Aprende Brincando".
- Desenvolvendo Talentos na Educação Infantil.
- Brincadeira de Criança é Coisa Séria.
- "Recontando e Encantando Através da Literatura".
- Brincando e Aprendendo com as Tecnologias.
- Vivenciando a Ludicidade.



TAQUARUÇU DO SUL

Projetos desenvolvidos:

- “Gotinhas Preciosas”.
- Sou + Meio Ambiente!
- Olá! Podemos ser Amigos?
- Água, Gotas de Vida!



PINHAL

Projetos desenvolvidos:

- Exercendo a Cidadania: curta e compartilhe.
- Bem-estar: Família e Escola.
- Eu Leio o Mundo.



VISTA ALEGRE

Projetos desenvolvidos:

- O Encanto do Saber Ler e Escrever.
- A Arte e a Brincadeira Colorindo a Educação Infantil.
- Lendo e Aprendendo.



Programa Líder Jovem Sicredi



Participantes da Turma 6 do Programa Líder Jovem Sicredi

Em 2015, foram iniciadas 2 turmas novas do Programa Líder Jovem Sicredi, contemplando 70 jovens. A turma 05, jovens de Novo Tiradentes, Erval Seco, Pinheirinho do Vale e Vista Alegre. A turma 06, destinada a jovens dos municípios de Iraí, Caibi, São Carlos e Pinhalzinho.

As turmas iniciaram as atividades no mês de julho e durante o ano participaram de 3 módulos de formação. Foram trabalhados os seguintes temas: “Conhecendo o Programa”, “Planejamento de vida e educação financeira” e “Comunicando-se bem: dicas para o seu dia a dia”.

O programa prevê a realização de 6 módulos e a formatura e tem duração de um ano. Os módulos são aplicados por profissionais da FAI Faculdades de Itapiranga e por colaboradores da cooperativa. No intervalo entre os módulos, os jovens são desafiados a realizarem atividades de campo, contemplando os temas trabalhados nos encontros presenciais.

Líder Jovem Sicredi

O Líder Jovem Sicredi é um programa exclusivo da cooperativa e tem como objetivo estimular nos jovens o espírito de liderança, refletir sobre valores éticos e morais, contribuindo para sua atuação na sociedade. Dividido em 6 módulos de formação, intercalado com atividades de campo que são desenvolvidas no próprio município de residência dos participantes.

A Sicredi Alto Uruguai RS/SC já formou 04 turmas, que contemplou mais de 100 jovens de 14 municípios da sua área de atuação.



Participantes da Turma 5 do Programa Líder Jovem Sicredi

Propriedade Sustentável

Este programa, exclusivo da Sicredi Alto Uruguai RS/SC, tem como propósito trabalhar a sustentabilidade das propriedades, com foco nos aspectos sociais, ambientais e econômicos. Visando dar condições para que os associados participantes do programa recebam conhecimentos, tirem dúvidas, avaliem suas propriedades e possam melhorar sua renda, expandir seus negócios e ter mais qualidade de vida.

Em 2015, foi encerrada a segunda turma do programa, que contemplou 30 famílias dos municípios de Frederico Westphalen, Caiçara e Iraí.

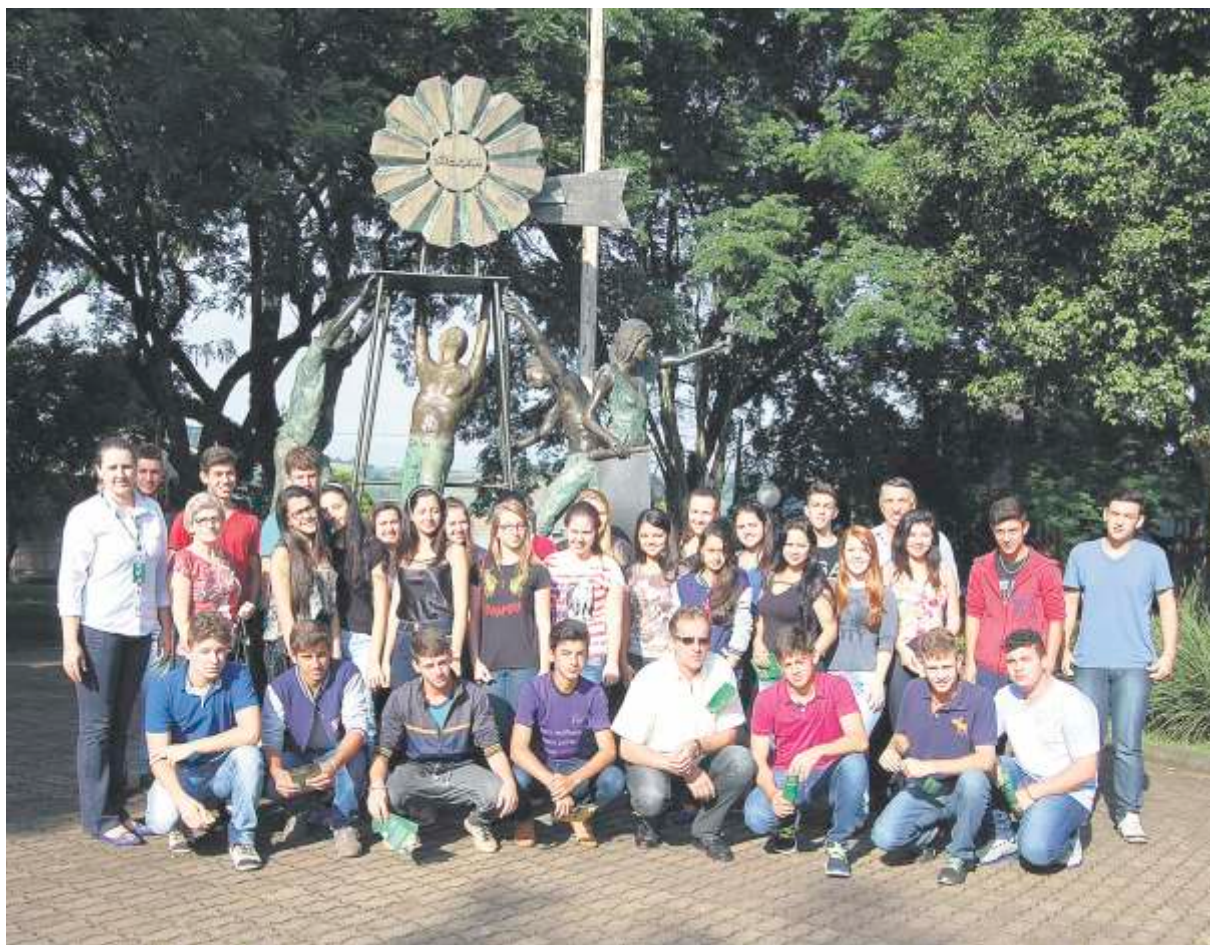


Uma das famílias contempladas foi a de **Cassiano de Pelegrin**, que vive em uma propriedade familiar de 10 hectares na Linha Ponte do Pardo, município de Frederico Westphalen. De acordo com o associado, com as orientações proporcionadas pelo programa ele pôde melhor organizar os processos que já haviam sido iniciados na propriedade, como a prática correta da ordenha, assim como teve mais segurança e aconselhamento para poder trocar de curso universitário, da Engenharia Florestal para Agronomia. Cassiano também realizou curso de inseminação artificial e curso de melhoramento genético através da Emater, bem como tomou a decisão de ampliar a área de açudes para reserva de água e criação de peixes, levando em conta a análise dos técnicos do programa sobre uma área propícia para a atividade na propriedade.

O associado **Paulo Vadislau Wessolowski** reside em uma propriedade de 13 hectares, com a esposa, o filho e a nora na comunidade de Vila Salette, município de Iraí. Com as orientações recebidas, Paulo deu início à construção de uma pocilga para a engorda de mil suínos, melhorou a qualidade da pastagem, o que favoreceu a produção de leite, e pôde melhor organizar a produção e atividades da propriedade, poupando tempo e mão de obra.



Sicredi e a Comunidade



Turma de Cristal do Sul em frente ao Monumento Força Cooperativa

Em novembro, a Sicredi Alto Uruguai RS/SC, recebeu uma turma de jovens de Cristal do Sul no programa de visitação Sicredi e a Comunidade. Este programa tem como principal objetivo apresentar a história do cooperativismo, do sistema Sicredi e da cooperativa, bem como as atividades e funcionamento das suas estruturas.

A turma de 40 jovens, da Escola Estadual de Ensino Médio Mathias Balduino Huppes, acompanhados pela gerente do Sicredi do município, Candida Tomazoni, da professora Vera Lúcia Acadroli Piccini e do diretor Mario Kosooski, iniciou o roteiro de visitas no município de Rodeio Bonito, onde os jovens conheceram o monumento Força Cooperativa, instalado na praça central. Depois se deslocaram até a sede da cooperativa, conhecendo esta estrutura, sendo recepcionadas

pelo presidente da Sicredi Alto Uruguai RS/SC, Eugenio Poltronieri, que fez a apresentação inicial da programação.

Dando continuidade à visita, os jovens se deslocaram até Frederico Westphalen, onde foram recebidos na Superintendência Regional da cooperativa. Na oportunidade, puderam conhecer melhor como funciona a estrutura, assim como o fluxo dos processos conduzidos na Sicredi Alto Uruguai RS/SC. Os mesmos visitaram cada área e conheceram o trabalho desenvolvido pelos profissionais que atuam lá.

A professora Vera Lúcia Acadroli Piccini, relatou sobre a importância da visita. “Foi de grande valia e tenham certeza que aprendemos muito e por isso confirmamos o sucesso da cooperativa e o porquê dos prêmios recebidos”, destacou Vera.

Campanha **Super Sorte Cooperada Sicredi** distribuiu 166 prêmios



No período de maio a outubro, a Sicredi Alto Uruguai RS/SC, viveu mais um importante momento na sua trajetória, quando desenvolveu a nona edição da Super Sorte Cooperada Sicredi.

"A Super Sorte Cooperada Sicredi, é uma campanha tradicional desenvolvida pela Sicredi Alto Uruguai RS/SC, que busca valorizar os associados que movimentam e participam da sua cooperativa. Nesta edição, o trabalho de construção dela foi diferenciado, onde apresentamos três propostas de prêmios e os associados tiveram a oportunidade de escolher a premiação", explicou o presidente, Eugenio Poltronieri.

A primeira rodada de sorteios, aconteceu nas unidades de atendimento no mês de agosto e contemplou 33 associados com TVS LED 42". A segunda rodada, também realizada em cada unidade, em outubro, distribuiu 132 prêmios: 33 bicicletas, 33 vídeo games, 33 lavadoras de roupas e 33 aparelhos de ar-condicionado. O sorteio final, que aconteceu na Ecco Eventos em Frederico Westphalen, foi o terceiro da campanha promocional Super Sorte Cooperada Sicredi e contemplou o associado Valdir Silva Cenci, de Cerro Grande, com uma EcoSport zero-quilômetro. Ao todo, foram distribuídos 166 prêmios.



Associado João Clóvis Lagranha de Cristal do Sul recebendo um televisor



Gerente da unidade de Caiçara entregando vídeo game para Brenda Fabris Piton



Gerente da unidade de Iraí entregando uma bicicleta para Antonio Dias de Godoy



Gerente da unidade de Caibi entregando um ar-condicionado à Marli Fatima Gazola Rabaioli



Associada Jaci Luft Seidel de Pinheiro do Vale recebendo uma lavadora de roupas





Presidente
Eugenio
Poltronieri
apresentando
o cupom do
contemplado

Sorteio final

No dia 15 de outubro, data que comemorou-se o Dia Internacional do Cooperativismo de Crédito, foi o dia escolhido para o fechamento da campanha promocional, com o seu sorteio final. O evento, contou com a presença de coordenadores de núcleo, conselheiros, autoridades regionais e gerentes das unidades de atendimento da Sicredi Alto Uruguai RS/SC.

O sorteio foi conduzido de forma transparente por uma equipe de colaboradores da cooperativa com acompanhamento do coordenador do Conselho Fiscal, onde os cupons de todas as unidades de atendimento em embalagens lacradas foram sendo abertos e colocados na urna central, sendo diversas vezes misturados. Logo após, o presidente Eugenio retirou o cupom, que foi validado pela equipe responsável de acordo com o regulamento, e em seguida o diretor executivo Jaques Samuel dos Santos anunciou o contemplado da noite: Valdir Silva Cenci, associado de Cerro Grande.

"A cooperativa viveu mais uma noite comemorativa, primeiramente pela passagem do Dia Internacional do Cooperativismo de Crédito. E segundo, por nesta tão importante data, finalizar com sucesso mais uma campanha promocional que distribuiu 166 prêmios, entre eles uma EcoSport zero-quilômetro ao associado de Cerro Grande. É uma grande satisfação através destas campanhas poder valorizar cada vez mais os associados que trabalham com a nossa cooperativa", enfatizou Poltronieri.

Associado recebe EcoSport zero-quilômetro

Valdir Silva Cenci, associado de Cerro Grande foi o contemplado com o prêmio principal da campanha promocional Super Sorte Cooperada Sicredi. Ele recebeu a chave simbólica da sua EcoSport zero-quilômetro, das mãos do presidente da Sicredi Alto Uruguai RS/SC, Eugenio Poltronieri, do diretor executivo da Sicredi Alto Uruguai RS/SC, Jaques Samuel dos Santos, do gerente e equipe da Sicredi local. O ato contou ainda com a presença do prefeito, vice-prefeito e demais autoridades, bem como coordenadores de núcleo e demais contemplados da campanha, que participaram posteriormente de um almoço de confraternização.



Contemplados Super Sorte Cooperada Sicredi

PRÊMIO

	UA Novo Tiradentes	UA Caiçara	UA Vista Alegre	UA Caibi
TV LED 42	Vilmar Alberti	Francisco Minetto	Marceli Lorini dos Santos	João Darci Bueno
Bicicleta	Evandro Gnoatto	Vitor Lovis Bonatto	Joana G. Dalla Valle Pereira	Maria Aimi Gandolfi
Vídeo game	Gelson Bariviera	Brenda Fabris Piton	Fernanda Zanatta	Renato Marcon
Lavadora de Roupa	Davi Zanchetta Severo	Inacio Eloi Londero	Ofélia de Fátima Mariani	Eduardo Chiesa
Ar condicionado	Vanderley Luiz Peruzzo	Rois Walmor Zago	Tarso José Zanardi	Marli Fatima Gazola Rabaiolli

	UA Rodeio Bonito	UA Ametista do Sul	UA Planalto
TV LED 42	Antonio Possamai	Orelia Bertoletti	Lourdes Beguilini Andreola
TV LED 42	Jovilda Sutile	Garlett Pedras Preciosas LDTA	Valdir Dalbosco
Bicicleta	Nilton Luiz Bellenzier	Laura De Luca	Alan Jose Radaelli
Bicicleta	Carmelina Arosi Cenci	Altair da Silva Dutra	Paulo Augusto Vicari
Vídeo game	Arthur Di Domenico	Gildo Lopes da Silva	Vanderlei Ferrari
Vídeo game	Hermes Colussi	Otávio Pinheiro	Edite M. Vanzin e Cia Ltda
Lavadora de Roupa	Luiz Bavaresco	Sueli Fischer de Moraes	Luiz de Souza Leite
Lavadora de Roupa	Darcy Paulo Menegon	Magda Fernanda Ues Gheno	Helio Jose Guralski
Ar condicionado	Delci Beckmann	Vanderlei Mocelin	Antonio Carlos Mazutti
Ar condicionado	Marcelo Bariviera	Paulo Roberto Cargnin Schmidt	Ines Fatima Basso

	UA Alpestre	UA Frederico Westphalen - Centro	UA Frederico Westphalen - Ipiranga
TV LED 42	Helio Rene Watte	Julio Cezar Binotto	Guiomar Dalmedico
TV LED 42	Marcos Julkoski	Silva e Vendruscolo LTDA	Casemiro Kuviatosz
Bicicleta	Idines de Fátima Grande	Vilma Vendruscolo	Volnei Busato
Bicicleta	Ivanir Maria Gogenski	Adriana Rotoli	Clairton Roberto Stefanello
Vídeo game	Avelino Jose Cé	João Alberto Immich	Volmir José Mazzonetto
Vídeo game	Associação Cultural Educacional e Beneficiente Itay	Marcia de Fatima Brondani	Volnei Busato
Lavadora de Roupa	Gilmar Cagol	Daniela Dalegrave	Erico Bertoletti
Lavadora de Roupa	Severino Primel	Vilma Vendruscolo	Leonir Angelo Balestreri
Ar condicionado	Antonio de Paula Sarmento	Angelina de Cristo	Dilva Vitali
Ar condicionado	Silfredo João Wilhelm	Paulo Cesar Persch	Valdi Piovesan

	UA Pinhal	UA Taquaruçu do Sul	UA Cristal do Sul	UA Cunha Porã
TV LED 42	Juliano Copini Zerbielli	Luciano Cansian Junior	João Clóvis Lagranha	Vilson Fioreze
Bicicleta	Fernando Tenedini Dal Pizol	Helio Botezini	João Clóvis Lagranha	Marcos Aurélio Schutz
Vídeo game	Leodecir Luiz Tenedini	Tarcisio Maria Zanchet	Juciano Benoit	Marli Laurenth Wolf
Lavadora de Roupa	Moinho Tres LTDA	Sedeni Bottezzini Pazuch	Levi de Oliveira	Dorivaldo Pottker
Ar condicionado	Regina Novello Pinto Ribeiro	Lurdes Marion Polesso	Adão da Silva Saldanha	Julio Sachett

	UA Cerro Grande	UA Iraí	UA Palmitinho
TV LED 42	Alexandro Alberti	Solange Aparecida Baldin	Confecções e Calçados Franceschi LDTA
Bicicleta	Irilde Vani	Antonio Dias de Godoy	Leonides Amauri Rodrigues
Vídeo game	Luiz Valdir Telles da Silva	Oswaldo José Teston	Irani Luiz Zanatta
Lavadora de Roupa	Itacir Antonio De Bortoli	Maria Valéria da Silva	Herika Wobetto de Campos
Ar condicionado	Itamar Angelo Cavazin ME	Juciane Favero Bergossa	Deonir Domingos Albarello

	UA Seberi - Centro	UA Pinheirinho do Vale	UA Pinhalzinho
TV LED 42	Noeli Reis de Queiroz	Ari Pedro Henrich	Elker Devens
Bicicleta	Adelar Queiroz	Eliane Beatris Apollo	Darciso Wagner
Vídeo game	Luiz Carlos Fortes	Terezinha Fritzen da Fonseca	Gilmar Pedro Werlang
Lavadora de Roupa	Miguel Caxambu	Jaci Luft Seidel	Fuzzo Metalurgica Esquadrias e Vidraçaria
Ar condicionado	Eduarda Camargo Barbosa	Ivone Maria Markoski	João Valderi Lunkes

	UA Vicente Dutra	UA São Carlos	UA Erval Seco
TV LED 42	Sergio Antonio Antoniazzi	Vera Lucia Frohlich	Valderez Rossato Manfio
Bicicleta	Aldiro Ceolin Zanuzo	Leonel Luiz Schuster	Vanderlei Luiz Aimi
Vídeo game	Aldiro Ceolin Zanuzo	Carmen Eunida Caneppele	Roselaine Caetano
Lavadora de Roupa	Damiano Crestanello Pelegrin	Luciano Andreia Ranno	Enedino Machado de Barros
Ar condicionado	Comércio e Transportes CRIKA Ltda	José Cleo Kunst	Voni Michels

	UA Palmitos	UA Maravilha	UA Saudades	UA Seberi - Boca da Picada
TV LED 42	Lore Ilse Böck	Ivair Land	Jacinto José Kreutz	Paulo Roberto Rigon
Bicicleta	Auriano Cozer	Rodrigo Ranzi	Salete M. Wildner Kreutz	Nillo José Belenzier
Vídeo game	Arnoldo Schneider	Franciele Cristiane Tenutti	Claudinei Koling	Anoldo Felicio Bueno
Lavadora de Roupa	Mildo Kerber	Denir Schanne	Cenira Klauz	Ito Fassin
Ar condicionado	Higino Jose Graciolla	Ivair Land	Jacinto Jose Kreutz	André Goliszewski



Mais de 130 mil reais entregues em prêmios de seguros

A Sicredi Alto Uruguai RS/SC, encerrou o ano de 2015 contabilizando a entrega de mais de 130 mil reais em prêmios de seguros.

Foram duas associadas contempladas com prêmio de seguro de vida, uma do município de Palmitinho e outra de Rodeio Bonito, totalizando mais de 94 mil reais. Já para o prêmio de seguro residencial foram 4 associados contemplados: Iraí, Novo Tiradentes, Vista Alegre e Erval

Seco, totalizando 40 mil reais.

Associados do Sicredi que possuem seguro de vida, através do número da apólice, concorrem nos quatro últimos sábados de cada mês a sorteios pela Loteria Federal. Os valores correspondem ao valor do seguro contratado. Os associados do Sicredi que possuem seguro residencial, concorrem a quatro sorteios mensais pela Loteria Federal com prêmios fixos no valor de 10 mil reais.



Associada de Palmitinho: Cléria Piaia



Associado de Iraí: Deoclides Pedro Menzen



Associada de Rodeio Bonito: Loreni Graebin



Associado de Erval Seco: Alaines Stefanello



Associada de Novo Tiradentes: Adenilson Della Paschoa



Associada de Vista Alegre: Inês Barbieri Centenaro

Incentivo ao **Esporte**

A Sicredi Alto Uruguai RS/SC, no ano de 2015, manteve auxílios para iniciativas esportivas.



Associação Desportiva Pinhalzinho

Iniciada no ano de 2015, a parceria entre a Associação Desportiva de Pinhalzinho e a Sicredi Alto Uruguai RS/SC, consiste no objetivo de conjugar esforços entre as partes, visando o repasse financeiro para a associação, para que esta administre programas e equipes esportivas, dando ênfase a campeonatos e diversos eventos esportivos.



Associação Desportiva Pinhalzinho



Associação Desportiva Cunha Porã



Associação Desportiva Cunha Porã

A Associação Desportiva Cunha Porã conta com o auxílio da Sicredi Alto Uruguai RS/SC, desde a sua fundação em 2013. A associação tem por principal finalidade desenvolver o gosto pelo esporte entre crianças, adolescentes, adultos e pessoas da terceira idade, promovendo uma ampla inclusão social através da prática esportiva.



Ciclista Alexandre durante competição

Ciclista

O atleta Alexandre Roberto Silveira Junior é conhecido em Frederico Westphalen/RS e região por participar de diversas competições de ciclismo no Rio Grande do Sul e em outros estados brasileiros. Alexandre conta com o auxílio da Sicredi Alto Uruguai RS/SC para custear as despesas de vestuário para as competições.



Associação Desportiva Saudades

No ano de 2015, a Sicredi Alto Uruguai RS/SC, renovou a parceria com a Associação Desportiva Amigos do Futsal de Saudades. Esta parceria tem como principal objetivo a valorização e manutenção dos atletas, oportunizando a formação e agregação de valores aos jovens, através do esporte.



Associação Desportiva Saudades

Convênios e parcerias

Tendo como uma das suas premissas a preocupação com o desenvolvimento dos associados, das comunidades e com toda a região onde está presente, a Sicredi Alto Uruguai RS/SC ampliou parcerias, buscando incentivar e contribuir com entidades, através da disponibilização de recursos financeiros às mesmas.

ARCAFAR/SC

Em janeiro, foi formalizada parceria com a ARCAFAR/SC (Associação Estadual das Casas Familiares Rurais de Santa Catarina). O convênio formalizado entre as partes, corresponde a auxílio financeiro que a Sicredi Alto Uruguai RS/SC repassa mensalmente para a associação, a fim de contribuir com as despesas do aluguel da sala onde funciona sua sede no município de Maravilha.

“Com certeza esta parceria veio a somar e vai acabar contribuindo para a formação dos jovens. E isso é fundamental, porque queremos que os jovens permaneçam no meio rural, que é um lugar muito importante, onde há possibilidade de desenvolver projetos bons e se ter uma vida mais tranquila e de qualidade” destacou José Luiz Lorenzini, coordenador da ARCAFAR/SC e diretor regional da ARCAFAR Sul.

A ARCAFAR/SC, instituída como uma associação educativa e beneficente, foi fundada em 2003 e hoje coordena 12 (doze) Casas Familiares Rurais de Santa Catarina: Guaraciaba, São José do Cedro, Iporã do Oeste, Riqueza, Caibi, Saudades, Modelo, Maravilha, Quilombo, Xaxim, Armazém e Seara.



Representantes das entidades durante assinatura do convênio

ESTAÇÃO DE PERMACULTURA MARCOS NINGUÉM



Representantes da cooperativa acompanhando atividades da Estação de Permacultura Marcos Ninguém

Em maio a cooperativa formalizou parceria com a Estação de Permacultura Marcos Ninguém. Esta parceria tem como objetivo apoiar o Projeto “Desenvolvimento Sócio Agrário”, que está sendo desenvolvido na comunidade de Don José, município de Alpestre/RS.

O presidente da Sicredi Alto Uruguai RS/SC Eugenio Poltronieri e o representante da Estação de Permacultura, Clairton da Silva, realizaram a assinatura do convênio de auxílio financeiro para a condução das atividades do projeto.

“O projeto é desenvolvido em uma escola desativada cedida pelo município de Alpestre e tem o intuito de continuar com uma educação diferenciada, através de uma nova forma de conhecimento, principalmente envolvendo as pessoas no desenvolvimento de suas comunidades. O Sicredi é um parceiro muito forte, que veio a somar esforços para este projeto que busca dar conhecimento e proporcionar maior independência para as famílias de lá, para que possam ter uma melhor qualidade de vida e aprimorar suas atividades com técnicas e ferramentas mais adequadas. Esta parceria é importante para realizarmos este trabalho, principalmente vindo no Sicredi uma instituição que tem valores parecidos com os nossos, preocupando-se com o social, o ambiental e o desenvolvimento das pessoas e comunidades” explicou Clairton.

CONVÊNIOS MANTIDOS EM 2015

- * Cooperametista
- * Associação de Produtores de Leite de Vista Alegre - APROLEIVA
- * Associação de Produtores de Leite de Taquaruçu do Sul - APROLTASUL
- * Associação Cultural Alemã Alpenrose e Coral Eco dos Alpes de Alpestre
- * Casas Familiares Rurais de Frederico Westphalen e Alpestre
- * Cooperativa de Produção Agroindustrial e Familiar Extremo Norte de Alpestre
- * COAPAFAC - Cooperativa de Agricultores e Produção Agroindustrial Familiar de Caibi
- * Grupo de Danças Bergstal de Palmitos

Doação de computadores para inclusão digital

Buscando contribuir com o projeto de inclusão digital, desenvolvido pelo Sindicato dos Trabalhadores Rurais (STR) de Frederico Westphalen, a Sicredi Alto Uruguai RS/SC, realizou a doação de 12 computadores. O ato de inauguração da sala de informática, instalada no próprio Sindicato, aconteceu em outubro, com abertura da primeira turma do curso.

“Para a cooperativa é uma satisfação poder auxiliar neste projeto, e assim contribuir para o desenvolvimento da comunidade local, aproximando-os cada vez mais das ferramentas que hoje em dia são fundamentais na nossa sociedade”, enfatizou o presidente da Sicredi Alto Uruguai RS/SC, Eugenio Poltronieri, que realizou o ato simbólico de entrega.

O espaço tem o objetivo de proporcionar cursos na área da informática, para oferecer conhecimentos básicos necessários aos

associados do Sindicato e a utilização de comunicação via internet, visto que a grande maioria das famílias que residem no meio rural têm seus filhos morando fora da propriedade e o sistema informatizado favorece e facilita este contato, além dos demais benefícios que esta tecnologia disponibiliza.

Segundo o presidente do STR de Frederico Westphalen, Nadir José Buzatto, a parceria com a Sicredi Alto Uruguai RS/SC é de suma importância. “Estas parcerias que temos há mais tempo, vem cada vez mais agregando trabalhos, agregando valores aos nossos associados, principalmente nesta última parceria, como o caso da inclusão digital, em que o associado de Frederico Westphalen terá uma oportunidade de desenvolver a sua habilidade de mexer nos computadores e com eles buscar a informação, buscar a comunicação, saber se comunicar com o mundo moderno”, finalizou Buzatto.

“

Para a cooperativa é uma satisfação poder auxiliar neste projeto, e assim contribuir para o desenvolvimento da comunidade local, aproximando-os cada vez mais das ferramentas que hoje em dia são fundamentais na nossa sociedade

Eugenio Poltronieri

”



Presidente da Sicredi Alto Uruguai RS/SC durante entrega



Cursos de capacitação

Através de parcerias firmadas com diferentes entidades, a Sicredi Alto Uruguai RS/SC intermediou, em 2015, a realização de 30 turmas de cursos de capacitação para mais de 750 pessoas.

Dentre os cursos realizados através da parceria com o Senar e os Sindicados Rurais da região da área de atuação da cooperativa, estão Inclusão Digital Rural, Informática Básica, Eletricista Rural, Manutenção de Motores Elétricos, Manutenção de Tratores Agrícolas, Corte e Costura, Salgados e Bolachas, Tortas e Docinhos, Manejo de Forrageiras de Verão, Manejo de Ordenha e Qualidade do Leite e Processamento de Frutas. Os mesmos foram realizados nos municípios de Seberi, Cristal do Sul, Pinhal, Caiçara, Novo Tiradentes, Cerro Grande, Iraí, Palmitinho, Frederico Westphalen e Pinheirinho do Vale.

O curso de Inteligência Emocional na Liderança Feminina, no município catarinense de Palmitos, foi possível realizar-se, graças à parceria com o Núcleo da Mulher Empreendedora.

Aplicadas pelo Sebrae/RS, através da parceria com a Cooper AI e Aurora, as capacitações D'Olho na Qualidade Total Rural e QT Rural foram desenvolvidas nos municípios de Planalto, Novo Tiradentes, Alpestre, Cerro Grande, Taquaruçu do Sul e Rodeio Bonito.

Em Seberi e Palmitinho, com a parceria entre Sebrae e ACIs locais, foram realizadas uma turma em cada município, do programa Gestão Financeira na Medida, destinado a empresários de micro e pequenas empresas urbanas. Também com a parceria do Sebrae e da ACI local, ocorreu capacitação com empresários dos municípios de Planalto e Alpestre.

Com os programas de treinamento e cursos de capacitação, as comunidades aperfeiçoam e promovem a melhoria de renda, resultando assim em qualidade de vida, além de ações que promovem aprendizado, informação, lazer e bem-estar.



Curso de Corte e Costura em Seberi

"Elas tiveram uma noção de como trabalhar nas máquinas de costura, como fazer pontos e demais trabalhos com estas máquinas. Aprendizado de montagem de peças; cortes de costura, como saia, calça, camisa, encaixes de viés; reaproveitamento de tecidos; reformas em geral, como gola, bolsos, acabamentos de vestidos, saias e barras".

Katiúscia Fruet Borges
Instrutora do Senar



Curso de Manejo de Forrageiras de Verão - Bovinos de Leite em Iraí

"A importância destas parcerias se dá pela capacitação dos nossos produtores, que estão aprofundando seus conhecimentos e os benefícios sobre novas culturas de pastagens, e além disso, adquirindo novas técnicas sobre o manejo das mesmas. Isso, somando e aplicando na prática, se transformam em uma agregação de renda para os produtores, pois com a implantação de boas pastagens é possível reduzir o custo de produção do litro de leite e os resultados da produção se tornam maiores".

Vanderlei Argenta
Gerente da unidade de atendimento de Iraí



Curso de Eletricista Rural no município de Cristal do Sul

“Nós, agricultores, sempre fomos eletricitas, mesmo não sabendo disso. Lá na propriedade sempre temos que colocar uma lâmpada, instalar uma tomada, uma cerca elétrica e de vez em quando não funciona a tal de cerca elétrica, porque estamos fazendo ela errada. A partir deste curso, nós aprendemos como montar uma cerca elétrica, como instalar uma tomada, como colocar um suporte para lâmpada. Assim, nós vamos poder realizar corretamente esses pequenos serviços de eletrificação nas nossas propriedades”.

Vilmar Binsfeld - Participante



Curso de Manejo da Ordenha e Qualidade do Leite em Iraí - Turma 1

“Gostaria de destacar o aprendizado neste curso na questão dos pequenos detalhes que passam despercebidos, principalmente quanto a higiene como na regulagem das máquinas utilizadas na ordenha”.

Rudimar Martin - Participante



Curso de Processamento de Frutas em Frederico Westphalen

“Acabamos perdendo as frutas por não saber aproveitar melhor, ou aproveitando uma parte e outra jogando fora. No curso, aprendemos como utilizar a fruta na sua totalidade, inclusive as cascas, e várias técnicas que não sabíamos e que podem nos auxiliar neste aproveitamento. Foram mais de 10 frutas utilizadas durante os dias de curso”.

Leni Mezzaroba - Participante



Programa D'Olho na Qualidade Total Rural em Planalto

“Quem fez o curso elogiou que é muito bom e eu resolvi fazer porque muita coisa a gente aprende, como a organização. Com o tempo, com o curso acontecendo, a gente vai tendo mais visão sobre a qualidade do que temos que fazer”.

Jaime Roberto Tomazi de Miranda - Participante



Curso de Manutenção de Motores Elétricos em Cristal do Sul - Turma I

“Na verdade, todos deveríamos ter conhecimento em eletricidade. Conhecer eletricidade faz bem para qualquer pessoa. No Senar, nós temos dois cursos nesta área, o curso básico, chamado de Eletricista Rural e um mais avançado, chamado Instalação de Motores Elétricos, porém que não se detém apenas em motores. Por exemplo, com esta turma, consertamos uma bateadeira, que havia apenas mau contato, uma máquina de lavar roupa, que o problema era apenas um capacitor”.

Moisés Correia - Instrutor



Curso de Manejo da Ordenha e Qualidade do Leite em Iraí - Turma II

“Este curso tem várias etapas com o objetivo final de capacitar o participante para a produção de leite de qualidade e também sobre a normativa 62. A partir do ano que vem, quase todas as empresas, os laticínios, vão começar a pagar por qualidade. Então, o produtor que está fazendo o curso, desde agora já tem como se adequar e até chegar o próximo ano, já estará apto a produzir um leite de qualidade, inclusive, aumentar o próprio valor do preço do litro do leite, pois sendo um leite de qualidade vai receber um valor melhor”.

Tarso Quedi Palma - Instrutor do Senar



Curso sobre Tratores Agrícolas em Palmitinho

“Há mais tecnologia envolvida na lida rural do que em outros tempos. Hoje os tratores têm mais tecnologia incorporada e as manutenções mudaram com o tempo, então o curso é importante para manter o pessoal atualizado com o maquinário novo”.

Érion Lorenz - Instrutor do Senar



Curso de Manejo da Ordenha e Qualidade do Leite em Iraí - Turma III

“O conhecimento adquirido vai ser muito importante para ser aplicado na prática. Aprendemos várias técnicas que irão melhorar a qualidade do nosso leite. Assim, com um leite de qualidade poderemos agregar mais valor para a nossa produção”.

Elton de Oliveira Pinto - Participante



Curso de Piscicultura em Cerro Grande

"Este curso em Cerro Grande foi o segundo realizado na região e até o final do ano ocorrerão mais 14 cursos. O objetivo é capacitar os produtores para desenvolver a piscicultura de um modo mais profissional, em um sistema mais intensivo que obtenha melhores resultados, maior produtividade e também maior renda. Estamos muito esperançosos e confiantes que a atividade da piscicultura vá ter uma evolução importante nos próximos anos em nossa região".

Carlos Alberto Olczewski - Assistente técnico da Regional da Emater



Curso de Eletricista Rural em Pinheirinho do Vale

"Este curso trouxe informações importantes sobre como realizar corretamente a instalação de redes elétricas na propriedade, e entender também que muitas vezes o consumo elevado de energia pode estar diretamente ligado as condições das instalações. Os integrantes da comunidade pretendem continuar buscando cada vez mais cursos que possam ser implantados na prática em suas propriedades, trazendo melhorias e redução de custos".

Arnildo Afonso Marmitt - Participante



Curso de Manutenção de Motores Elétricos em Cristal do Sul - Turma II

"Foi um curso bem aproveitado. A gente já tinha feito o curso de consertos de instalação elétrica nas propriedades, porque tudo é movido a luz, então o agricultor tem uma necessidade de aprender a lidar com a eletricidade. Nesse curso aprendemos um pouco mais, trouxemos motores que estavam parados em casa e eles foram consertados. Com o curso, hoje nós temos uma noção de como consertar um motor, pelo menos, saber a peça que precisa comprar para repor no equipamento e poder fazer isso".

Elias Graebin - Participante



Curso de Inclusão Digital Rural em Pinhal

"A comunidade já deixou registrado o interesse em solicitar mais cursos nessa área para que mais moradores da linha Alto Paraíso possam participar. Ainda, na sequência, a comunidade terá mais dois cursos que serão ministrados através desta mesma parceria".

Rogério Taffarel - colaborador



Curso de Processamento de Pescado

"O curso contemplou várias receitas e ensinamos todo o processo, desde como tirar o peixe do açude, tirar as vísceras, que é uma parte difícil de ser feita, cortar, como fazer o filé e o grelhado. Estas 25 pessoas estão praticamente formadas e vão usar as técnicas no dia a dia, no bem da família. Hoje sabemos que deveríamos comer peixe, pelo valor nutricional, duas vezes por semana pois o povo brasileiro come muito pouco peixe. Esse curso vem ensinar e facilitar esse processo, pois muitas vezes as pessoas acham difícil preparar o peixe".

Adrinei Fumagalli - Instrutor



Programa D'olho na Qualidade Total Rural em Cerro Grande

"Pude perceber que o grupo teve um grande aproveitamento das atividades aplicadas, principalmente da parte prática, que foi realizada nas propriedades das famílias participantes do curso. Também foi visível na felicidade das famílias, pois o curso auxiliou a propriedade a ter uma nova cara na organização, limpeza e embelezamento, tudo isso comprovado no encerramento, com apresentação dos registros fotográficos dos momentos anteriores ao início do curso e posteriores ao aprendizado do curso nas propriedades".

Cledir Fioresi - Gerente da unidade de atendimento de Cerro Grande



Curso de Inclusão Digital Rural em Novo Tiradentes

"O contato com o computador era um sonho. Eu tinha medo sobre como agir com o computador. Esse curso fez com que passasse esse medo, percebi que posso me comunicar tranquilamente com as outras pessoas através do computador. Foi muito bom realizar este curso".

Mariza Bagatini Peruzzolo - Participante

Ações do Dia Internacional do Cooperativismo

O primeiro sábado do mês de julho, é a data que marca o Dia Internacional do Cooperativismo, conhecido também, como o Dia de Cooperar. E para marcar esta data alusiva a cooperação, os colaboradores da Sicredi Alto Uruguai RS/SC, estiveram engajados na realização de atividades beneficentes, como doações de livros, roupas, alimentos, mobilização e conscientização sobre a importância da doação de sangue, entre outras.



Frederico Westphalen

Colaboradores da
Sicredi Alto Uruguai RS/SC
realizado ações
nos municípios



Palmitinho



Rodeio Bonito



Pinheirinho do Vale



Seberi



Alpestre



Cerro Grande



Erval Seco



Cunha Porã



Caibi



Saudades



Frederico Westphalen



Palmitos



Pinhal



Pinhalzinho

BALANÇO
SOCIAL
2015

Sicredi Alto Uruguai RS/SC participa do I Movimento de Intercooperação

Cooperativas se unem para celebrar o Dia Internacional do Cooperativismo



Colaboradores da Sicredi Alto Uruguai RS/SC que prestigiaram o evento

Na noite do dia 1º de Julho foi realizada na Ser Auriverde em Cunha Porã, a “Primeira Mesa dos Presidentes”, com o objetivo de reunir os presidentes das cooperativas presentes no município para tratar sobre cooperativismo, compartilhar experiências e falar sobre ações promissoras.

Esta programação fez parte do “I Movimento de Intercooperação” organizado por colaboradores da Auriverde, Aurora, Ceraçá, Sicoob e Sicredi Alto Uruguai

RS/SC, com o objetivo de celebrar o Dia Internacional do Cooperativismo através de diversas atividades.

O presidente da Sicredi Alto Uruguai RS/SC, Eugenio Poltronieri participou deste momento dizendo: “Esta foi uma excelente iniciativa, onde falamos sobre o cooperativismo, como ele é visto pela sociedade, qual a diferença que ele pode fazer, dentre outros pontos, os quais proporcionaram uma discussão muito rica, agregando conhecimento para o público presente”.

Sicredi Alto Uruguai RS/SC e Legislativo de Pinhal **firmam convênio**

No dia 25 de outubro, a Sicredi Alto Uruguai RS/SC e a Câmara Municipal de Vereadores do município de Pinhal, firmaram convênio durante sessão ordinária. Na oportunidade, estiveram representando a Sicredi Alto Uruguai RS/SC, o conselheiro de administração, Renato Copini, o diretor de negócios, Fernando Buriol e o gerente local, Ivan Bernardi. Representando a Câmara Municipal de Vereadores, o presidente Junior Galera e demais vereadores.

Através do convênio firmado, os funcionários deste órgão puderam optar por receber seu salário via Sicredi. O funcionário público possui a possibilidade de portabilidade da



Convênio sendo assinado

sua conta e pode escolher o Sicredi para receber o seu salário. Além das vantagens de ser associado, conta

ainda com um pacote especial para ter acesso a todas as soluções financeiras oferecidas pela cooperativa.

Principais participações

Expainco



No período de 12 a 15 de março, aconteceu em São Carlos, a Expainco 2015, tradicional feira do município catarinense.

Mostra da Agricultura Familiar



Nos dias 28 e 29 de agosto ocorreu no município de Iraí, a 2ª Mostra da Agricultura Familiar e a 1ª Feira da Terneira. O objetivo principal do evento, foi fortalecer a agricultura familiar e a atividade da produção leiteira.

Exposeb



Nos dias 26 a 29 de novembro ocorreu a Exposeb. Esta foi a 11ª edição do evento, consolidado como um dos mais representativos do norte do Rio Grande do Sul.

1ª Feira Regional da Agricultura Familiar, Agroindústria, Artesanato e Biodiversidade



Promovida pela Emater, entre os dias 23 e 25 de outubro, aconteceu no parque de exposições, em Frederico Westphalen, a 1ª Feira Regional da Agricultura Familiar, Agroindústria, Artesanato e Biodiversidade.

3º Fórum Empresarial



Nos dias 15 e 16 de setembro, aconteceu o 3º Fórum Empresarial de Maravilha, promovido pela CDL/Associação Empresarial de Maravilha. Assim como nas demais edições, mais uma vez contou com o patrocínio oficial da Sicredi Alto Uruguai RS/SC.

BALANÇO
SOCIAL
2015

Mulheres em destaque: palestras para o público feminino



Palestra conduzida pela Equipe Jaime Folle em Alpestre

No decorrer do ano de 2015, a Sicredi Alto Uruguai RS/SC realizou uma série de palestras voltadas ao público feminino. A palestra show com o tema “A evolução do mundo e o conflito entre as gerações, e como fica a mulher neste novo contexto, envolvendo ser esposa, mãe e profissional no trabalho”, ministrada pelo professor Jaime Folle, foi promovida em 17 municípios da área de atuação da cooperativa.

A primeira etapa de palestras ocorreu no mês de maio, contemplando 13 municípios: Seberi, Palmitinho, Pinhal, Novo Tiradentes, Alpestre, Frederico Westphalen, Planalto, Vista Alegre, Vicente Dutra, Iraí, Caçara, Rodeio Bonito e Cristal do Sul. A segunda etapa aconteceu no mês de novembro nos municípios de Ametista do Sul, Cerro Grande, Erval Seco e Pinhalzinho. As palestras foram destinadas a associadas e não-associadas, gratuitamente. Em torno de 2.500 mulheres participaram dos eventos.

A diretora de operações da Sicredi Alto Uruguai RS/SC, Angelita Marisa Cadoná, falou sobre a importância do papel da mulher na sociedade. “Hoje, no Brasil, uma grande parte dos pequenos negócios são administrados por mulheres e cada vez estão empreendendo mais, seja no mundo corporativo onde trabalham ou empresas e negócios particulares. São muitos os desafios para levar em consideração, pois além da área profissional, a mulher precisa equilibrar os papéis de mãe e esposa. A quantidade de tarefas tem tornado muitas destas mulheres verdadeiras heroínas. Considerando este contexto, a Sicredi Alto Uruguai RS/SC, através da criação de um programa direcionado para a mulher, reconhece o espaço que este público vem ocupando e quer contribuir cada vez mais para a concretização dos seus objetivos e desafios, assim como também engajar-se em questões de desenvolvimento social que são lideradas por muitas mulheres de nossas comunidades”, salientou Angelita.



Palestra realizada em Palmitinho



Palestra realizada em Planalto



Em Frederico Westphalen foram aproximadamente 300 participantes

Reunião de Planejamento da Comissão Sicredi Mulher

Após esta rodada de palestras, foi estruturada uma comissão interna para dar andamento a proposta de um programa para o público feminino. A partir da contribuição das mulheres através de pesquisas realizadas no final das palestras, a comissão interna,

coordenada pela diretora de operações, Angelita Marisa Cadoná, com a presença das conselheiras Giovana Giacomolli e Valéria Marisa Zanatta Senger e algumas colaboradoras mulheres, o nome, o projeto e a identidade visual do programa foram sendo construídos.



Comissão reunida durante planejamento do Programa Sicredi Mulher

Sicredi Alto Uruguai RS/SC promove palestra em Pinheirinho do Vale

No dia 04 de novembro, no município de Pinheirinho do Vale, ocorreu a palestra Empreendedorismo – Visão do Futuro e os Nossos Medos. A palestra, promovida pela Sicredi Alto Uruguai RS/SC, foi voltada aos empresários do município, debateu a crise e os meios para superá-la, tendo como palestrante o professor Jaime Folle.

Durante as duas horas de palestra, o público presente pôde interagir com o palestrante, que transmitiu as informações sobre empreendedorismo de maneira dinâmica e linguagem acessível. Após a palestra foi servido coquetel aos participantes. O associado Elton Tatto falou sobre o evento. “Mexeu com vários aspectos como comportamento, negócios, oportunidades e desafios, trazendo vários exemplos para reflexão”, relatou Tatto.

O gerente da unidade de atendimento do Sicredi de Pinheirinho do Vale, Juciani Albarello, deu seu depoimento sobre a palestra. “O evento atingiu o objetivo principal da unidade que era a mobilização das lideranças e empresários do município, trazendo informações, empreendedorismo, visão do futuro e nossos medos.



Público presente durante palestra

Abordou informações importantes para o comércio e lideranças sob o ponto de vista de gestão, inovação, desafios frente ao cenário atual, como superar medos ou até mesmo estabelecer metas, principalmente que o município possa retomar a discussão sobre a entidade representativa do comércio. A cooperativa oportunizou um momento diferente no âmbito social neste município, valorizando os princípios do cooperativismo, trazendo informações, conhecimento, e se preocupando com a comunidade onde está inserida”, salientou Albarello.

Palestra sobre vendas é realizada em Iraí

Ocorreu na noite de 29 de outubro, na sala da Câmara de Vereadores do município de Iraí, a palestra “Atendimento ao cliente: como satisfazer e encantar seus clientes”. O evento foi realizado através da parceria entre a ACI/CDL de Iraí, Sebrae/RS e Sicredi Alto Uruguai RS/SC.

Mais de sessenta pessoas puderam acompanhar a palestra com Romualdo Francisco da Silva, consultor do Sebrae, que ministrou dicas e informações de como melhor atender ao cliente, realizando um trabalho mais perene e atencioso ao cidadão na hora

de realizar suas compras, visando um bom atendimento ao cliente.

O gerente da unidade de atendimento do Sicredi de Iraí, Vanderlei Argenta, falou sobre a importância dessa palestra. “O tema é de grande relevância, pois sabemos que as vendas estão diretamente ligadas e são influenciadas pela forma em que os clientes são atendidos no ambiente comercial das nossas empresas. Também sabemos que o cliente satisfeito e encantado com a nossa empresa é a melhor propaganda que podemos ter”, disse Argenta.



Público presente durante palestra

Coral Municipal de Cunha Porã realiza apresentação



Tendo em vista a parceria da Sicredi Alto Uruguai RS/SC e o Coral Municipal de Cunha Porã, a unidade de atendimento foi pega de surpresa em momento marcado pela visita do Coral, onde realizaram uma apresentação como forma de agradecimento pela parceria existente.

Desfile Marca o Aniversário dos 50 Anos do Município de Caiçara



Para marcar a data alusiva ao cinquentenário do município de Caiçara, a Secretaria de Educação, juntamente com a Prefeitura Municipal estiveram à frente da organização de um desfile pelas ruas que abordou a colonização do município. Estiveram participando deste momento, diversas entidades,

instituições financeiras, escolas, empresas e comunidade em geral. A Sicredi Alto Uruguai RS/SC esteve marcando presença, com colaboradores da unidade de atendimento, juntamente com os mascotes do Poupedi, que puderam interagir com as crianças presentes.

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

Unidade de atendimento de Irai





Orgulho em **pertencer**

A cooperação no trabalho e a forte identificação de cada colaborador com o Cooperativismo, é o que vem alimentando constantemente o crescimento do Sicredi. A atribuição de elevados graus de satisfação em pertencer a essa cooperativa, é digna

da avaliação dos próprios colaboradores, de forma que vem se comprovando nos resultados das Pesquisas das Melhores Empresas para se Trabalhar da Editora Abril e a Pesquisa de Clima Organizacional Interna, conduzida pela Hay Group.

Atração e **captação de pessoas**

Oportunidades Internas

Com o objetivo de incentivar o crescimento profissional, possibilitando ao colaborador a ascensão de sua carreira na organização, são disponibilizadas aos colaboradores vagas internas. No ano que passou, foram realizadas 28 movimentações no quadro de colaboradores.

Oportunidades Externas

A Sicredi Alto Uruguai RS/SC em 2015, realizou 34 contratações, e dentro desse número estão incluídas a efetivação de 02 estagiários e 06 aprendizes cooperativos. Nessas 34 oportunidades, avaliou-se aproximadamente 120 candidatos, incluindo pessoas com deficiência.

O processo de seleção, é realizado pela área de Gestão de Pessoas, utilizando avaliações compatíveis com o perfil de cada cargo ofertado (seja esta vaga interna ou externa) atendendo a critérios técnicos e comportamentais pré-determinados. Destacamos que todas as oportunidades são disponibilizadas no site do Sicredi, com detalhamento da vaga e pré-requisitos para a mesma.

Inclusão de Pessoas com Deficiência

A cooperativa busca estimular e facilitar a inclusão de pessoas com deficiência no seu quadro de colaboradores, cumprindo não somente com a legislação vigente, mas com a responsabilidade social, com a prática dos valores internos e inerentes a cultura organizacional da empresa.

O Programa de Inclusão de Pessoas com Deficiência da Sicredi Alto Uruguai RS/SC, procura trazer para a sociedade a importância e o grande significado que a inclusão tem para a cooperativa. As cinco pétalas fazem menção aos nossos cinco sentidos. A flor central é carente de uma pétala, mas é a escolhida pela abelha para realizar sua função com eficiência, assim como as demais. A inclusão no mercado de trabalho faz parte de todo um contexto de inclusão social, constituindo-se um processo em que todos são responsáveis. Em 2015, a cooperativa contou com 08 pessoas com deficiência atuando nas suas unidades de atendimento e Superintendência.

Aprendiz Cooperativo

Pensando em como oportunizar vagas para jovens sem experiência, o Sicredi possui um programa de aprendizagem que consiste na inserção de Jovens Aprendizes no mercado de trabalho, por meio da realização de atividades teóricas em entidade qualificada e de atividades práticas de trabalho, desenvolvidas nas unidades de atendimento e Superintendência da cooperativa.

Preparar as novas gerações para que tenham bases sólidas, saibam atuar com responsabilidade na condução de sua vida profissional, capacitá-la para a tomada de decisões e atitudes cooperativistas, são práticas incentivadas pelo Sicredi em parceria com o SESCOOP e CIEE, por meio do Programa Aprendiz Cooperativo. Em 2015, a cooperativa finalizou o ano com 06 Jovens Aprendizes.



porvocê

Educação corporativa

Em busca do constante desenvolvimento causado pelos novos hábitos, as empresas disponibilizam para seus colaboradores a possibilidade de construir uma carreira, tornando-se a cada dia profissionais mais capazes e de grande diferencial intelectual. A educação corporativa é uma das estratégias adotadas pelo Sicredi para garantir o processo de constante aprendizado e melhoria aos processos dando mais efetividade ao negócio.

No Sicredi, a educação corporativa foi estruturada com base nas crenças e valores do Sistema, visando à formação de profissionais integrados à cultura cooperativista, altamente preparados para o desempenho de suas funções e detentores de seu autodesenvolvimento.

É composta por um processo contínuo, crescente e cumulativo de aprendizagem, estruturado em diferentes

níveis de formação, que levam em consideração o estágio de conhecimento do colaborador em relação à organização e a função a ser desempenhada. Isso possibilita que os gestores planejem o desenvolvimento de suas equipes e seus respectivos investimentos, desenvolvendo competências e estimulando os colaboradores a aprimorar as atividades exercidas, garantindo o processo de sucessão e o cumprimento das diretrizes estratégicas da organização. Para a efetividade do processo, estimula-se as atividades de aprendizagem combinando modalidades de ensino a distância, presencial e práticas, articulando-as de forma a proporcionar um aprendizado diferenciado.

Dentro deste contexto, durante o ano de 2015, a cooperativa realizou 19 treinamentos presenciais, totalizando 353 horas com 418 participantes.

AÇÃO PLANEJADA	PÚBLICO	CARGA HORÁRIA
 Análise Financeira - Módulo Pessoa Física - Produtor Rural	Agentes dos Bons Ventos GAF's** / CAF's*** / Assessores	4 horas 8 horas
Centralização do Contas a Pagar	GAF's** / CAF's*** / Assistentes Administrativos	8 horas
Comissão Interna de Prevenção de Acidentes	GAF's** / CAF's*** / Assistentes Administrativos	20 horas
Compartilhamento da análise de Crédito Pessoa Física de Gerência de Análise de Crédito Compartilhada	GAF's** / CAF's*** / Assessores	8 horas
Encontros Regionalizados	GUA's* / GAF's** / CAF's*** / Assessores / Diretores	3 encontros de 4 horas
Etiqueta Profissional	Colaboradores da Área de Negócios / Assistente de Atendimento	2 encontros de 16 horas
Ferramenta para Convênios	Colaboradores da Área de Negócios	6 horas
Fórum dos GAF's	GAF's** / CAF's***	13 horas
Negociação Pessoa Jurídica	Colaboradores da Área de Negócios	16 horas
Planejamento Estratégico	GUA's* / GAF's** / CAF's*** / Assessores / Executivos	8 horas
Plano Safra 2015/2016	Colaboradores da Área de Negócios	8 horas
Prevenção a Fraudes e Grafoscopia	Caixas / Auxiliares Administrativos	8 horas
Processo de Coaching	GUA's* / Assessores	Encontros 1 hora (quinzenal)
Processo de Renovação Cadastral pela Retaguarda Centralizada	GAF's** / CAF's*** / Assessores	8 horas
Programa de Integração	Novos colaboradores	2 encontros de 20 horas
Reciclagem com os Caixas	Caixas	4 horas
Telefonia - Oportunidades, Processos, Sistema e Vendas	Colaboradores da Área de Negócios	8 horas
Implantação da Ferramenta para Prospecção de Crédito	Colaboradores da Área de Negócios	8 horas
Trilhas do Crescimento Profissional - Esfera Líderes	Assistente Administrativo / CAF's*** / GAF's** Colaboradores da Área de Negócios	24 encontros de 08 horas
Vendas Consultivas	Colaboradores da Área de Negócios	16 horas

*GUA's - Gerentes de Unidade de Atendimento | **GAF's - Gerentes Administrativos Financeiros | ***CAF's - Coordenador Administrativo Financeiro



porvocê

Análise Financeira - Módulo Pessoa Física - Produtor Rural



Etiqueta Profissional - Turma I



Centralização do Contas a Pagar



Etiqueta Profissional - Turma II



Negociação Pessoa Jurídica



Vendas Consultivas



Plano Safra 2015/2016



Seminário de Caixas

BALANÇO
SOCIAL
2015



porvocê

Programa de Integração - Turma I**Programa de Integração - Turma II****Prevenção a Fraudes e Grafoscopia****Trilhas do Crescimento Profissional - Esfera Líderes****Implantação da Ferramenta para Prospeção de Crédito****V Fórum dos Administrativos Financeiros****Telefonia - Oportunidade, Processos, Sistemas e Vendas****Compartilhamento da Análise de Crédito Pessoa Física de Gerência de Análise de Crédito Compartilhada**BALANÇO
SOCIAL
2015



Código de **conduta**

O Código de Conduta Sicredi é um mapa de valores, um conjunto de diretrizes, um referencial de conduta moral e ética para nortear as ações e decisões de todos os colaboradores.

Além disso, evidencia os princípios de governança corporativa, transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa necessários na atitude de cada colaborador do Sicredi, nas suas relações internas e externas.

Os valores essenciais que regem o sistema, tem guiado continuamente as decisões nos negócios e com as pessoas as quais nos relacionamos.

Evolução **Sicredi**

O Evolução é o sistema de gestão de desempenho no qual os colaboradores e gestores realizam a contratação, o acompanhamento e a avaliação de competências e objetivos profissionais. A ferramenta de avaliação é utilizada como meio para garantir a realização das metas estratégicas e canalizar a energia dos colaboradores no cumprimento da missão, da visão e dos valores do Sicredi.

A efetivação desse processo demanda uma estratégia que resulte na vinculação entre os três elos – indivíduos, equipes e organização.

Além disso, este possibilita avaliar o desempenho e a busca pela realização de cada colaborador, possibilitando uma maior gestão de equipe, bem como avaliações coerentes com a realidade de cada indivíduo.

EVOLUÇÃO SICREDI

PROGRAMA DE GESTÃO
DE DESEMPENHO

Colaboradores da unidade de
atendimento de Maravilha durante
ação do Jeito Sicredi de Ser

Jeito **Sicredi de Ser**



Em um mundo que se reinventa a cada dia, o Sicredi traz consigo a força da cultura, um modo de negócio corporativo e uma estrutura sistêmica constituindo assim o modelo de relacionamento com o seu público. Capacitando os colaboradores a agir de acordo com os valores e diferenciais competitivos da instituição, isso faz com que tenham uma personalidade única, maior amplitude e aderência ao Programa Jeito Sicredi de Ser no Atendimento e no Negócio.

As atitudes como cooperação, empatia, gentileza, confiança, pro-atividade, constância e segurança, constituem-se não apenas em características, mas em fortalezas que sustentam a integração e a forma como os associados e o público interno se relacionam no Sicredi.

Colaboradores da unidade de atendimento de
Vicente Dutra realizando ação do Jeito Sicredi de Ser



BALANÇO
SOCIAL
2015



porvocê

Melhores Empresas Para Você Trabalhar



Colaboradores da unidade de atendimento de Saudades



Colaboradores da unidade de atendimento de Rodeio Bonito



Colaboradores da unidade de atendimento de Seberi - Centro



Colaboradores da Superintendência Regional

Clima Organizacional

Clima organizacional é definido como um conjunto de variáveis que busca identificar os aspectos que precisam ser melhorados, em busca da satisfação e bem-estar dos colaboradores. É também a percepção coletiva que os colaboradores têm do Sicredi e sua reação em termos de comportamento cooperativo. Possibilitando as pessoas, estarem mais aptas a modificar comportamentos e adaptar-se melhor às mudanças organizacionais.

Durante os anos de 2014 e 2015, foram trabalhadas as ações da pesquisa de clima, com o objetivo de buscar a efetividade organizacional através do engajamento dos colaboradores e da gestão do Clima Organizacional,



identificando aspectos positivos e as oportunidades de melhoria.

O Sicredi busca um ambiente ideal para reter pessoas engajadas e comprometidas, proporcionando experiências para que os colaboradores aceitem, encarem e superem os desafios. Fala-se de felicidade, percepção de valor, recompensa, retenção, alinhamento e engajamento, de um ambiente de trabalho cada vez mais complexo em que "ser feliz" significa muito mais do que "ser cumpridor."

Jeito Sicredi
de Ser

porvocê

Ações realizadas durante o ano

No decorrer de 2015, foram realizadas várias ações, com o intuito de integrar a organização e a sociedade, tornando necessário a dedicação e o empenho de cada colaborador, fazendo com que aumente o sentimento de “ser” e “pertencer”, enriquecendo assim a atuação da cooperativa.

As principais ações de engajamento foram: Tempo de Cooperativa, Campanha do Agasalho e Dia do Desafio.

10
anos

Flávio Luiz Fritzen, unidade de atendimento de Pinheirinho do Vale

10
anos

Suzy Zanetti, unidade de atendimento de Palmitinho

15
anos

André Vanzin, unidade de atendimento de Planalto

15
anos

Juciani Carlos Albarello, unidade de atendimento de Pinheirinho do Vale

BALANÇO
SOCIAL
2015



porvocê

Dia do Desafio

Na manhã do dia 27 de maio, os colaboradores da Sicredi Alto Uruguai RS/SC iniciaram um dia diferente, realizando atividades que exigiram movimento e entusiasmo, a fim de contribuir com o Dia do Desafio. Este foi mais um momento de engajamento e envolvimento entre as

equipes, além de estimular a realização da atividade física e ressaltar os resultados positivos que a prática de exercícios traz para a saúde. As atividades dos colaboradores da cooperativa foram desenvolvidas através de uma parceria com o Serviço Social do Comércio - SESC.



Colaboradores das unidades de atendimento de Frederico Westphalen e Surep



Unidade de atendimento de Pinheirinho do Vale realizando atividades

Campanha do Agasalho

Esta campanha foi realizada com o intuito de promover entre os colaboradores da cooperativa um momento de solidariedade, despertando a consciência da vida em sociedade e estimulando o trabalho voluntário.



Colaboradores de Erval Seco realizando doações



Colaboradores realizando entrega em Pinhal



Entrega de doces realizada em Taquaruçu do Sul



Colaboradores participam do 3º ENRESCREDI

Nos dias 10 e 11 de outubro, aconteceu no município de Sarandi o 3º ENRESCREDI – Encontro Regional Esportivo de Colaboradores do Sicredi. Este encontro foi sediado pela Sicredi Região da Produção RS/SC e contou com cerca de 1.500 colaboradores, conselheiros e familiares das cooperativas que compõem a Unidade Administrativa 5 do Sistema Sicredi.

A Sicredi Alto Uruguai RS/SC, esteve participando deste momento, onde diversos colaboradores participaram de várias modalidades de competições esportivas. Esta foi mais uma oportunidade vivenciada entre os colaboradores da Sicredi Alto Uruguai RS/SC e outras cooperativas do Sistema, onde puderam expor seus sentimentos de emoção, força de vontade, espírito de cooperação e companheirismo, marcado por momentos de confraternização e integração da família Sicredi.



Colaboradores participantes dos jogos de vôlei



Colaboradores participantes da rústica



Colaboradores participantes dos jogos de futebol sete



Colaboradores participantes das competições de tênis de mesa



Time feminino de futsal



porvocê



Colaboradores presentes durante evento

Encontro de Colaboradores

No dia 27 de junho de 2015, no salão da APAE, em Frederico Westphalen, foi realizado o encontro de colaboradores da Sicredi Alto Uruguai RS/SC. Este encontro teve a participação de aproximadamente 280 pessoas entre colaboradores e conselheiros, teve como objetivo proporcionar momentos de integração e descontração entre as equipes, bem como comemorar a passagem do Dia do Trabalho.

O encontro contou também com a posse do novo Conselho de Administração, a presença do presidente da Central Sicredi Sul, Orlando Borges Muller, que durante seu pronunciamento destacou o importante papel deste órgão de gestão dentro da cooperativa. O final da programação contou com um show de humor com o grupo "Comédia Urbana" e almoço de confraternização.



Público presente



porvocê



Público de colaboradores durante evento de confraternização

Confraternização de final de ano

Na noite de 11 de dezembro, tendo como local a Ecco Eventos de Frederico Westphalen, reuniram-se mais de 500 pessoas.

Colaboradores e conselheiros da Sicredi Alto Uruguai RS/SC, juntamente com seus respectivos cônjuges, prestigiaram a festa de confraternização de final de ano.

A abertura do evento foi marcada pelo pronunciamento do presidente da cooperativa, Eugenio Poltronieri,

que deixou o seu agradecimento pelo empenho e dedicação dos envolvidos no decorrer do ano.

Durante a noite, os convidados puderam desfrutar de momentos agradáveis e assistir a uma atração cultural com o Grupo Étnico Madre Paulina de Crissiumal/RS. Em seguida foi servido um jantar de confraternização, encerrando com o baile animado pela Banda Fama e interação do Showtime Animações.



Colaboradores brindando as conquistas do ano

BALANÇO
SOCIAL
2015

Indicadores sociais internos (benefícios para cooperados(as) e empregados(as))	2014	
	Cooperados(as)	Empregados(as)
Alimentação	184	2.408
Saúde	-	347
Segurança no trabalho	441	662
Investimentos em cultura e/ou lazer	681	170
Educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior	-	40
Capacitação profissional	62	378
Capacitação em gestão cooperativa	24	16
Creche ou auxílio-creche	-	111
Ações ambientais relativas à produção/operação	14	-
Gastos com ações sociais/doações (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	469	-
Outros	727	246
Total dos investimentos sociais internos	2.602	4.378

Valores em milhares de reais.

Indicadores sociais internos (benefícios para cooperados(as) e empregados(as))	2015	
	Cooperados(as)	Empregados(as)
Alimentação	190	2.862
Saúde	0	427
Segurança no trabalho	486	730
Investimentos em cultura e/ou lazer	1.119	280
Educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior	0	58
Capacitação profissional	47	377
Capacitação em gestão cooperativa	33	22
Creche ou auxílio-creche	-	139
Ações ambientais relativas à produção/operação	25	-
Gastos com ações sociais/doações (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	415	-
Outros	970	410
Total dos investimentos sociais internos	3.285	5.305

Valores em milhares de reais.

INDICADORES ECONÔMICOS

Unidade de atendimento de Frederico Westphalen - Centro



DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO - DVA

GERAÇÃO DA RIQUEZA	2014	2015
1. RECEITAS	115.819	138.302
1.1 Receitas da Intermediação Financeira	73.484	85.078
1.2 Receitas de Prestação de Serviços	16.458	17.679
1.3 Outras Receitas Operacionais	25.877	35.545
2. RECURSOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	66.718	82.914
2.1 Operações de Captação no Mercado	26.474	36.183
2.2 Operações de Empréstimos e Repasses	3.984	5.670
2.3 Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa	9.877	13.052
2.4 Despesas Administrativas	14.513	15.146
2.5 Outras Despesas Operacionais	11.870	12.863
3. VALOR ADICIONADO BRUTO	49.101	55.388
4. RETENÇÕES	1.594	1.983
4.1 Depreciação e Exaustão	1.594	1.983
5. VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE	47.507	53.405
6. VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR	47.507	53.405
DISTRIBUIÇÃO DA RIQUEZA	2014	2015
7. DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	47.507	53.405
7.1 Pessoal e Encargos	22.551	26.635
7.2 Impostos, Taxas e Contribuições	1.030	677
7.3 Lucros Retidos/Prejuízo do Exercício	12.664	12.949
7.4 Juros sobre o Capital Próprio	3.333	3.749
7.5 Lucros à Disposição	7.929	9.395

Valores em milhares de reais

INDICADORES ECONÔMICOS

INDICADORES ECONÔMICOS	2014	2015
Faturamento bruto	115.819	138.302
Receitas sobre aplicações financeiras em 31/12	18.909	26.839
Total das dívidas em 31/12	475.113	538.931
Patrimônio da cooperativa	593.833	683.097
Patrimônio de terceiros	650	650
Impostos e contribuições	1.030	677
Remuneração dos(as) cooperados(as) - não inclui benefícios	73.484	85.078
Folha de pagamento/salários e encargos	22.551	26.635
Sobras ou perdas do exercício	7.929	9.395
Fundos de reserva	11.783	11.905
FATES	881	1.044

Valores em milhares de reais



Colaboradores da unidade de atendimento de Irai durante reunião



INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL



INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL	2014		
	Cooperados(as)	Empregados(as)	Nº total
Nº de pessoas na cooperativa (em 31/12)	58.658	254	58.912
Nº de admissões durante o período	4.134	23	4.157
Nº de saídas e demissões durante o período	1.805	35	1.840
Nº de trabalhadores(as) terceirizados(as)	-	56	56
Nº de pessoas com funções administrativas	24	134	158
Nº de pessoas não-alfabetizadas	-	-	-
Nº de mulheres que trabalham na cooperativa	-	134	134
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	-	7,48%	7,48%
Remuneração média das mulheres	-	R\$ 2.077,32	R\$ 2.077,32
Remuneração média dos homens	-	R\$ 2.640,35	R\$ 2.640,35
Nº de negros(as) que trabalham na cooperativa	-	15	15
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	-	0,39%	0,39%
Remuneração média dos(as) negros(as)	-	R\$ 1.865,78	R\$ 1.865,78
Remuneração média dos(as) brancos(as)	-	R\$ 2.239,23	R\$ 2.239,23
Portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	-	7	7

INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL	2015		
	Cooperados(as)	Empregados(as)	Nº total
Nº de pessoas na cooperativa (em 31/12)	62.041	271	62.312
Nº de admissões durante o período	4.566	35	4.601
Nº de saídas e demissões durante o período	1.305	18	1.323
Nº de trabalhadores(as) terceirizados(as)	-	-	-
Nº de pessoas com funções administrativas	18	135	153
Nº de pessoas não-alfabetizadas	-	-	-
Nº de mulheres que trabalham na cooperativa	-	139	139
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	-	11,27%	11,27%
Remuneração média das mulheres	-	R\$ 2.445,15	R\$ 2.445,15
Remuneração média dos homens	-	R\$ 3.008,48	R\$ 3.008,48
Nº de negros(as) que trabalham na cooperativa	-	14	14
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	-	0,72%	0,72%
Remuneração média dos(as) negros(as)	-	R\$ 2.357,87	R\$ 2.357,87
Remuneração média dos(as) brancos(as)	-	R\$ 2.719,54	R\$ 2.719,54
Portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	-	8	8

INDICADORES DE ORGANIZAÇÃO E GESTÃO



Inauguração da segunda **unidade de atendimento** em Seberi

Em 2015, a Sicredi Alto Uruguai RS/SC deu mais um passo para o seu crescimento, inaugurando no dia 20 de fevereiro a sua 27ª unidade de atendimento, a segunda no município de Seberi.

O ato, que foi realizado em frente a nova unidade, contou com a presença de representante da Central Sicredi Sul, direção, executivos e colaboradores da Sicredi Alto Uruguai RS/SC, bem como autoridades e representantes de entidades locais, coordenadores de núcleo, associados, imprensa e comunidade.

Renato Gemelli Bonadiman, prefeito municipal de Seberi, ao se pronunciar reconheceu a visão da cooperativa com este novo empreendimento. "Agradecemos a cooperativa por esta visão empreendedora em fazer a instalação de mais esta unidade. É uma visão muito importante, porque esta região do nosso município está desenvolvendo muito e há necessidade de descentralização, facilitando assim o atendimento a comunidade", destacou Bonadiman.

O presidente da Sicredi Alto Uruguai RS/SC, Eugenio Poltronieri, fez uma breve reflexão sobre o desafio de estar investindo em uma nova unidade de atendimento, em um momento econômico não favorável. "Estamos vivendo um dos piores momentos da economia no Brasil dos últimos 07 anos, e aqui está o diferencial do cooperativismo de crédito, que tem se mostrado historicamente forte nas crises econômicas do país e do mundo. Nós somos uma instituição financeira da comunidade e a gente trabalha com os recursos que capta e reinveste. O cooperativismo tem se mostrado um instrumento



Desenlace da fita inaugural

de organização econômica eficiente e eficaz, porque nós precisamos estar presentes onde estão as pessoas que entendem que de forma coletiva e organizada podem se tornar mais fortes e superar as dificuldades" destacou Poltronieri.

O ato contou com a participação do cônego Alexander Mello Jaeger, que realizou a bênção das estruturas e dos colaboradores da unidade. Logo após, o prefeito municipal Renato Gemelli Bonadiman, o representante da Central Sicredi Sul, Julio Gonçalves, o presidente da Sicredi Alto Uruguai RS/SC, Eugenio Poltronieri, o então vice-presidente Alécio Achilles Strack e o Diretor Executivo Jaques Samuel dos Santos realizaram o desenlace da fita inaugural. O público foi convidado a conhecer a estrutura interna da nova unidade de atendimento e desfrutar de um coquetel.



Presidente da Sicredi Alto Uruguai RS/SC, Eugenio Poltronieri, fez uma breve reflexão sobre o desafio de estar investindo em uma nova unidade de atendimento



Reunião da equipe de colaboradores da unidade de atendimento de Frederico Westphalen - Ipiranga

Programa Qualidade Excelência na Gestão

O Programa Qualidade Sicredi (PQS) busca a excelência na gestão das unidades de atendimento e cooperativas. Segundo a Fundação Nacional da Qualidade (FNQ) “a excelência em uma organização depende fundamentalmente de sua capacidade de perseguir seus propósitos em completa harmonia com seu ecossistema, que são complexos, com os quais interagem e dos quais são dependentes”.

Através do aprimoramento contínuo dos processos de gestão e a troca de práticas, busca-se aumentar a eficiência dos processos de negócio e a eficácia no relacionamento com os associados. A cultura da qualidade é a busca incansável pela excelência na gestão, no atendimento, no desenvolvimento de pessoas, nos processos e no crescimento sustentável.

Este programa possui um comitê que é responsável pela avaliação mensal das unidades de atendimento, que após a realização de visitas nas mesmas, avalia-se a sua certificação, sendo prata, bronze ou ouro, de acordo com a eficiência dos seus processos e negócios efetuados naquela unidade.



PROGRAMA
QUALIDADE

Excelência na gestão.

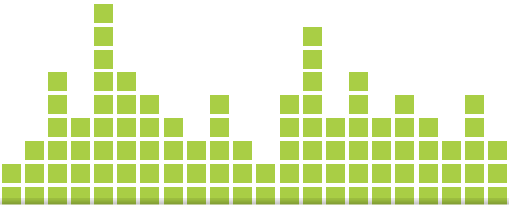
Indicadores de organização e gestão	2014
Procedimento para integralização das quotas-partes	(X) pagamento à vista () sem capital social () desconto de débitos trabalhistas (X) outro: Subscrição programada () desconto parcelado das retiradas
Valor da maior remuneração repassada ao(à) cooperado(a)	14.413,96
Valor da menor remuneração repassada ao(à) cooperado(a)	0,51
Valor do maior salário pago ao(à) empregado(a)	6.264,07
Valor do menor salário pago ao(à) empregado(a)	439,95
Destino das sobras	() investimentos (X) rateio entre os(as) cooperados(as) (X) fundos () outro
Fundos existentes	(X) fundo de reserva () fundo para educação (X) outro: FATES
Espaço de deliberação sobre o destino das sobras ou débitos	(X) conselho administrativo () conselho fiscal (X) assembleia () outro
Parâmetro utilizado para distribuição das sobras entre os(as) cooperados(as)	() proporcional às retiradas () em partes iguais (X) proporcional às quotas-partes (X) outro: Movimentações realizadas
Quantidade de assembleias realizadas	(2) Assembleia Geral - AGO e AGE (169) Assembleia de Núcleo
Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)	10,41%
Decisões submetidas à assembleia	() investimentos (X) destino das sobras ou perdas () pagamento de credores () novos produtos () admissão/afastamento de sócio (X) outros: Prestação de contas e Ratificação do Fates
Renovação dos cargos diretivos	() 1/3 (X) 2/3 () total () sem renovação
Frequência do(s) instrumento(s) de prestação de contas	() diário () semanal () quinzenal (X) mensal () outra
Critério principal para admissão de novos(as) cooperados(as)	() experiência () idade () conhecimento sobre cooperativismo (X) participação na comunidade () parentesco (X) outro: Não constar em restritivos, conduta ilibada, ...
Critério principal para afastamento de cooperados(as)	() desempenho na função () cumprimento de horário () comportamento cooperativo (X) outro: Infração do Estatuto e Regimentos Internos
Espaços de representação do cooperativismo em que a cooperativa atua	(X) OCB () Anteag () ADS/CUT () Concrab/MST (X) outro: OCERGS
A cooperativa apoia a organização de outros empreendimentos de tipo cooperativo	(X) sim, oferecendo assessoria () sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos () outros apoios
Principais parceiras e apoios	(X) sindicato () ONGs (X) SESCOOP/OCB (X) instituição religiosa (X) governo federal (X) estadual (X) municipal (X) outros: Sindicatos...
Principal fonte de crédito	Cooperados (DV, DP, Capital) Banco Cooperativo, BNDS, BRDE,
Número total de acidentes de trabalho	1
Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho?	() não () sim, fornecendo equipamento () organização de comissões () sim, realizando campanhas, capacitações e fornecendo equipamentos (X) outras: Realização e acompanhamento dos exames médicos ocupacionais dos colaboradores, confecção de laudos técnicos de condições ambientais no trabalho e programa de controle médico de saúde ocupacional
A participação de cooperados(as) no planejamento da cooperativa:	() não ocorre (X) ocorre em nível de chefia () ocorre em todos os níveis
A cooperativa costuma ouvir os(as) cooperados(as) para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções?	() não (X) sim, sem data definida () sim, periodicamente com data definida
A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior (supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?	() Não () Sim, para os(as) cooperados(as) (X) Sim, para todos(as) trabalhadores (as)



Indicadores de organização e gestão	2015
Procedimento para integralização das quotas-partes	☒ pagamento à vista ☐ sem capital social ☐ desconto de débitos trabalhistas ☒ outro: Subscrição programada ☐ desconto parcelado das retiradas
Valor da maior remuneração repassada ao(à) cooperado(a)	18.678,44
Valor da menor remuneração repassada ao(à) cooperado(a)	0,50
Valor do maior salário pago ao(à) empregado(a)	-
Valor do menor salário pago ao(à) empregado(a)	-
Destino das sobras	☐ investimentos ☒ rateio entre os(as) cooperados(as) ☒ fundos ☐ outro
Fundos existentes	☒ fundo de reserva ☐ fundo para educação ☒ outro: FATES
Espaço de deliberação sobre o destino das sobras ou débitos	☒ conselho administrativo ☐ conselho fiscal ☒ assembleia ☐ outro
Parâmetro utilizado para distribuição das sobras entre os(as) cooperados(as)	☐ proporcional às retiradas ☐ em partes iguais ☒ proporcional às quotas-partes ☒ outro: Movimentações realizadas
Quantidade de assembleias realizadas	☒ 1 Assembleia Geral - AGO e AGE ☐ 125 Assembleia de Núcleo
Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)	10,41%
Decisões submetidas à assembleia	☐ investimentos ☒ destino das sobras ou perdas ☐ pagamento de credores ☐ novos produtos ☐ admissão/afastamento de sócio ☒ outros: Prestação de contas e Ratificação do Fates
Renovação dos cargos diretivos	☐ 1/3 ☒ 2/3 ☐ total ☐ sem renovação
Frequência do(s) instrumento(s) de prestação de contas	☐ diário ☐ semanal ☐ quinzenal ☒ mensal ☐ outra
Critério principal para admissão de novos(as) cooperados(as)	☐ experiência ☐ idade ☐ conhecimento sobre cooperativismo ☒ participação na comunidade ☐ parentesco ☐ outro: Não constar em restritivos, conduta ilibada, ...
Critério principal para afastamento de cooperados(as)	☐ desempenho na função ☐ cumprimento de horário ☐ comportamento cooperativo ☒ outro: Infração do Estatuto e Regimentos Internos
Espaços de representação do cooperativismo em que a cooperativa atua	☒ OCB ☐ Anteag ☐ ADS/CUT ☐ Concrab/MST ☒ outro: OCERGS
A cooperativa apoia a organização de outros empreendimentos de tipo cooperativo	☒ sim, oferecendo assessoria ☐ sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos ☐ outros apoios
Principais parceiras e apoios	☒ sindicato ☐ ONGs ☒ Sescop/OCB ☒ instituição religiosa ☒ governo federal ☒ estadual ☒ municipal ☒ outros: Sindicatos...
Principal fonte de crédito	Cooperados (DV, DP, Capital) Banco Cooperativo, BNDS, BRDE,
Número total de acidentes de trabalho	1
Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho?	☐ não ☐ sim, fornecendo equipamento ☐ organização de comissões ☐ sim, realizando campanhas, capacitações e fornecendo equipamentos ☒ outras: Realização e acompanhamento dos exames médicos ocupacionais dos colaboradores, confecção de laudos técnicos de condições ambientais no trabalho e programa de controle médico de saúde ocupacional
A participação de cooperados(as) no planejamento da cooperativa:	☐ não ocorre ☒ ocorre em nível de chefia ☐ ocorre em todos os níveis
A cooperativa costuma ouvir os(as) cooperados(as) para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções?	☐ não ☒ sim, sem data definida ☐ sim, periodicamente com data definida
A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior (supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?	☐ Não ☐ Sim, para os(as) cooperados(as) ☒ Sim, para todos(as) trabalhadores (as)

INFORMAÇÕES RELEVANTES





INFORMATIVO

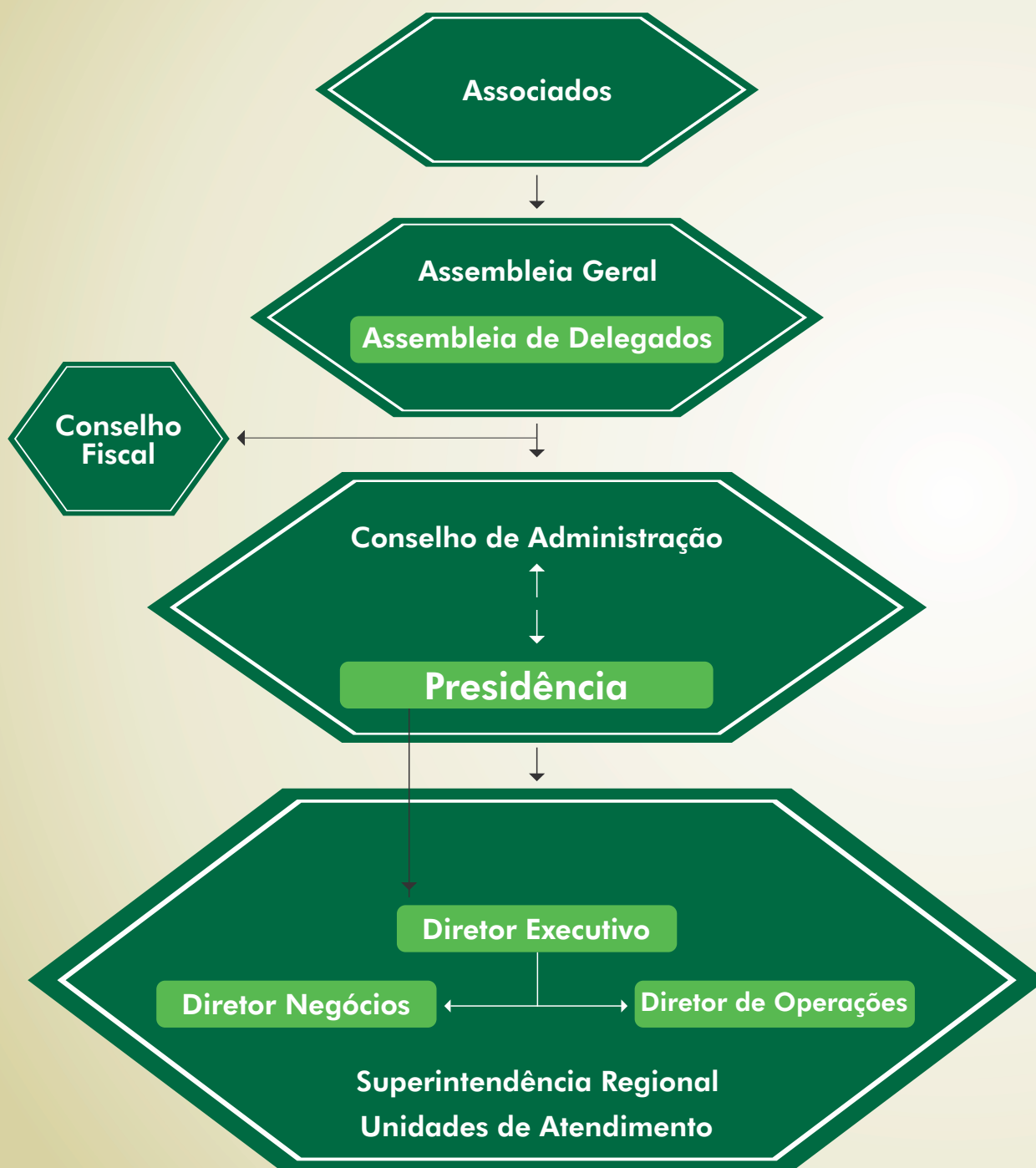
SEMANAL DE RÁDIO

SICREDI ALTO URUGUAI RS/SC

Com o objetivo de levar informações da cooperativa para os associados e comunidades, a Sicredi Alto Uruguai RS/SC mantém ativo o seu informativo de rádio, que é transmitido semanalmente em 14 emissoras da sua área de atuação.

Rádio	Cidade	Dia	Horário
Rádio Marabá - AM 1080	Iraí - RS	Segundas	12h45 às 13h
Rádio Luz e Alegria - FM 95.9	FW - RS	Sábados	12h às 12h15
Rádio Luz e Alegria - AM 1160 (resumo)	FW - RS	Segundas	12h30 às 12h40
Rádio Comunitária de Pinhal - Alegria FM 88.5	Pinhal - RS	Segundas	12h30 às 12h45
Rádio Comunitária de Caiçara - 89.9 FM	Caiçara - RS	Segundas	11h às 11h15
Rádio Comunitária Taquaruçu - 87.9 FM	Taquaruçu do Sul - RS	Segundas	12h30 às 12h45
Rádio Comunitária Nativa FM	Erval Seco - RS	Segundas	12h35 às 12h50
Rádio Ametista - AM 760	Planalto - RS	Segundas	12h às 12h15
Rádio Universal - FM 102.9	Rodeio Bonito - RS	Sábados	7h30 às 7h45
Rádio Chirú - AM 1380	Palmitinho - RS	Segundas	12h45 às 13h
Rádio Comunitária Princesa do Vale	Pinheirinho do Vale - RS	Segundas	12h30 às 12h45
Rádio Comunitária Che 96.9	Cerro Grande - RS	Segundas	12h15 às 12h30
Rádio Sociedade Seberi - AM 880	Seberi - RS	Segundas	11h45 às 12h
Rádio Comunitária de Vicente Dutra - 90.5	Vicente Dutra - RS	Segundas	12h às 12h15

Organograma da cooperativa



histórico

A história do cooperativismo de crédito brasileiro começou a ser construída no Rio Grande do Sul, no dia 28 de dezembro de 1902, através do trabalho idealizado pelo Padre Theodor Amstad, na comunidade de Linha Imperial, distrito de Nova Petrópolis, sendo este o ato oficial que deu origem ao Cooperativismo de Crédito no Brasil e na América Latina.

No dia 18 de abril de 1981, vinte pequenos agricultores do município de Rodeio Bonito, unidos pelo objetivo de buscar melhores condições de vida para si próprios e para a comunidade, venceram as dificuldades e desafios da época e fundaram, com o apoio da então Cooperativa de Produção de Rodeio Bonito – COOPERODEIO, a primeira cooperativa de crédito da região do Alto Uruguai, denominada CREDIRODEIO.

Muitas foram as dificuldades que surgiram e foram superadas no período de 1983 a 1990. O cooperativismo de crédito era algo novo e desconhecido na região, e tinha que concorrer com renomadas e grandes instituições financeiras. No ano de 1991, após 10 anos de existência, a CREDIRODEIO iniciava uma nova fase, buscando a expansão e a ampliação do quadro de associados junto aos municípios e localidades vizinhas, pois, até o momento, a cooperativa recebia apenas apoio da Cooperativa de Produção de Rodeio Bonito – COOPERODEIO. O processo de expansão iniciou no dia 10 de abril de 1991, com a inauguração do primeiro posto de atendimento, no município de Pinhal, fato esse que marcou o início do processo de ampliação da sua área de atuação.

No ano de 1992, a CREDIRODEIO sofreu sua primeira alteração na denominação, passando a chamar-se Sicredi Rodeio Bonito.

A região do Alto Uruguai crescia e se desenvolvia. No ano de 1993, inúmeras foram as conquistas da Sicredi Rodeio Bonito e do cooperativismo de crédito na região. Neste ano, a cooperativa ampliou suas fronteiras, iniciando suas atividades em Novo Tiradentes, Cerro Grande e Ametista do Sul.

Outro fato marcou o ano de 1993: no dia 12 de março, surgiu na cidade de Frederico Westphalen, outra cooperativa de crédito, que recebeu a denominação de CREDIFRED, sendo fundada por um grupo de trinta e dois agricultores, com o apoio da Cooperativa Triticola de Frederico Westphalen – COOTRIFRED. No mesmo ano, ela passou a integrar o sistema Sicredi, adotando a denominação de Sicredi Frederico Westphalen.

No ano de 1994, a cooperativa instalou mais dois pontos de atendimento, um no município de Caiçara e outro no município de Vista Alegre. Em 1996, instalou pontos de atendimento nos municípios de Seberi e

Planalto.

Nos anos de 1996 e 1997, um dos mais importantes momentos desta história aconteceu. Com a necessidade latente de fortalecer o cooperativismo de crédito na região e permitir maior alavancagem de recursos, dirigentes e associados da Sicredi Rodeio Bonito e da Sicredi Frederico Westphalen, uniram forças e formaram uma única cooperativa. Todas as tratativas políticas e legais foram encaminhadas e, precisamente no dia 11 de dezembro de 1996, ocorreu a Assembléia Geral Extraordinária das duas cooperativas. No dia 22 de janeiro de 1997, aconteceu a primeira ata conjunta entre as duas direções, oficializando a reforma estatutária e a consolidação da Cooperativa de Crédito Rural Alto Uruguai, representada pela sigla Sicredi Alto Uruguai, a qual transformou-se em uma das principais cooperativas integrantes do sistema Sicredi, no Estado do Rio Grande do Sul. Com esta união, o município de Frederico Westphalen foi o décimo município a contar com a atuação da cooperativa.

Também, em 1997, enfrentados e superados inúmeros desafios, a Sicredi Alto Uruguai foi se consolidando e crescendo ainda mais na região. Assim, no mesmo ano, foi inaugurada a unidade de atendimento no município de Alpestre.

No início de 1998, a cooperativa já estava presente em onze, dos dezoito municípios da sua área de atuação, sendo, no dia 26 de janeiro de 1998, inaugurada a décima segunda unidade de atendimento no município de Taquaruçu do Sul.

Logo, em 1999, a cooperativa deu início a novos desafios, implantando o Programa de Educação Cooperativa “A União Faz a Vida” no município de Rodeio Bonito, iniciando também, atividades do Programa da Organização do Quadro Social, passando a escrever as primeiras páginas no campo social. Neste mesmo ano, o município de Erval Seco recebe a décima terceira unidade de atendimento, no dia 22 de janeiro.

No ano 2000, foram inauguradas mais duas unidades de atendimento: Iraí, no dia 29 de junho e Palmitinho, no dia primeiro de dezembro.

Em 2001, aconteceu a inauguração da sede própria no município de Rodeio Bonito, onde estava alocada a Unidade Regional de Desenvolvimento e Controle – URDC. O prédio com área de 1.200 m², abrigou também, a unidade de atendimento de Rodeio Bonito. Neste mesmo ano, além de comemorar o aniversário de 20 anos de fundação, a Sicredi Alto Uruguai ampliou ainda mais sua área de atuação, inaugurando unidades de atendimento nos municípios de Pinheirinho do Vale e Cristal do Sul.

Completando sua área de atuação no Rio Grande do Sul, no dia 02 de agosto de 2002, a cooperativa

inaugurou a sua décima oitava unidade de atendimento no município de Vicente Dutra, consolidando e expandindo o cooperativismo de crédito pela região do Alto Uruguai.

Sempre buscando a abertura de novos mercados e atender a uma gama maior de associados, no dia 19 de agosto de 2003, em Assembleia Geral Extraordinária, foi aprovada a Livre Admissão de Associados, fato que permitiu a livre associação de pessoas à cooperativa, garantindo, de fato e de direito, a autorização para operar com pessoas físicas e jurídicas. Este foi um importante passo para a cooperativa que, no dia 14 de junho de 2004, recebeu a autorização do Banco Central do Brasil, passando a chamar-se COOPERATIVA DE CRÉDITO DE LIVRE ADMISSÃO DE ASSOCIADOS ALTO URUGUAI – Sicredi Alto Uruguai. Também, no ano de 2004, a cooperativa recebeu, pela primeira vez, o Certificado de Responsabilidade Social da Assembleia Legislativa do Estado do Rio Grande do Sul, pela publicação do Balanço Social, trabalho este idealizado e realizado por colaboradores, que reuniu todas as ações sociais desenvolvidas pela cooperativa.

No ano de 2006, a Sicredi Alto Uruguai completou 25 anos de fundação. Dentre as diversas atividades desenvolvidas para comemorar o jubileu de prata, destacam-se a inauguração do monumento “Força Cooperativa”, na Praça Gildo Possamai em Rodeio Bonito; a “Solenidade de 25 anos”, que homenageou os associados fundadores e ex-dirigentes que atuaram ao longo da história e a colaboração na realização do “X Rodeio Crioulo Interestadual de Frederico Westphalen”.

Ainda neste ano, em Assembleia Geral Extraordinária, aconteceram duas importantes alterações: para adequar-se a nova Política Corporativa de Nomeação das Empresas Integrantes do Sicredi, a cooperativa passou a adotar a sigla RS na sua nomenclatura, passando a chamar-se, a partir de então, COOPERATIVA DE CRÉDITO DE LIVRE ADMISSÃO DE ASSOCIADOS ALTO URUGUAI – Sicredi Alto Uruguai RS. Com o objetivo de incrementar seus negócios, ampliou a sua área de atuação, abrangendo 13 municípios localizados no oeste do Estado de Santa Catarina.

O ano de 2007 foi marcado pelo projeto de crescimento e início da expansão neste novo Estado. No dia 05 de janeiro, a Sicredi Alto Uruguai RS, deu início à sua atuação no oeste catarinense, com a inauguração da sua primeira unidade de atendimento no município de São Carlos. No mês de novembro, foi a vez de Cunha Porã receber uma unidade de atendimento da cooperativa.

Em 2008, a Sicredi Alto Uruguai RS, completou seus 27 anos de história, consolidada como uma instituição financeira da comunidade, voltada a oferecer soluções financeiras para agregar renda e contribuir para a melhoria da qualidade de vida de seus associados e sociedade. No dia 11 de julho, a Sicredi Alto Uruguai RS, inaugurou a sua terceira unidade de atendimento

no oeste catarinense, no município de Palmitos. No dia 21 de novembro, foi a vez de Maravilha receber a quarta unidade de atendimento no Estado de Santa Catarina. Neste mesmo ano, a cooperativa inaugurou um moderno prédio próprio, com 1.805m², dividido em quatro pavimentos, na cidade de Frederico Westphalen, onde funciona a unidade de atendimento.

Ainda, em 2008, a Sicredi Alto Uruguai RS, foi agraciada com o Prêmio “Cooperativa do Ano 2008”, no ramo de crédito, concedido pela OCB (Organização das Cooperativas Brasileiras), SESCOOP/RS (Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo), Revista Globo Rural e Editora Globo. O prêmio foi um reconhecimento pelo trabalho desenvolvido pela cooperativa, nos anos de 2006 e 2007, através dos Seminários de Crédito Orientado.

Também, em 2008, a cooperativa foi homenageada pela OCERGS (Organização das Cooperativas do Estado do Rio Grande do Sul), com uma Menção Honrosa, devido à conquista do Prêmio Cooperativa do Ano 2008, bem como, pelo quinto ano consecutivo, recebeu o Certificado de Mérito Social da Assembleia Legislativa do Estado do Rio Grande do Sul.

No ano de 2009, a cooperativa expandiu ainda mais sua área de atuação no Estado de Santa Catarina, através da inauguração da unidade de atendimento de Pinhalzinho. No mesmo ano, recebeu, pela sexta vez consecutiva, da Assembleia Legislativa do Estado do Rio Grande do Sul, o Certificado de Responsabilidade Social; bem como o “Troféu Responsabilidade Social – Destaque RS - 2009”, na categoria médias empresas, devido à publicação do Balanço Social, que é realizada anualmente. Este prêmio é considerado o maior da área de responsabilidade social do Estado do Rio Grande do Sul.

Ainda em 2009, foi criada a Superintendência Regional, a fim de adaptar-se a uma nova adequação de estrutura adotada pelo sistema Sicredi, assim, a URDC foi extinta. A Superintendência Regional Alto Uruguai RS/SC, como é denominada hoje, é responsável pelos processos de desenvolvimento e controles da cooperativa e está instalada em Frederico Westphalen.

Neste ano, a cooperativa, através de aprovação em Assembleia Geral Extraordinária, aprovou a inclusão da sigla SC na sua nomenclatura, passando a chamar-se COOPERATIVA DE CRÉDITO DE LIVRE ADMISSÃO DE ASSOCIADOS ALTO URUGUAI – Sicredi Alto Uruguai RS/SC.

Em 2010, no mês de julho, a cooperativa inaugurou a segunda unidade de atendimento no município de Frederico Westphalen. No mês de outubro, foi a vez de Caibi receber uma unidade de atendimento da Sicredi Alto Uruguai RS/SC. Ainda em 2010, a cooperativa iniciou os trabalhos de implantação do Programa A União Faz a Vida no município de São Carlos, Estado de Santa Catarina, sendo a primeira cooperativa do sistema Sicredi a desenvolver o programa neste Estado catarinense. E pelo sétimo ano consecutivo, recebeu o Certificado de Responsabilidade Social da Assembleia



Legislativa do Estado do Rio Grande do Sul, em virtude das ações apresentadas no balanço social.

Fato também marcante, no ano de 2010, foi a reestruturação da organização do quadro social da cooperativa, através da implantação dos programas Crescer e Pertencer. Através do Crescer, programa de formação cooperativa, a Sicredi Alto Uruguai RS/SC, capacitou 940 associados. Através do programa Pertencer, constituiu 202 núcleos cooperativos e elegeu, através de uma assembleia em cada núcleo, 202 coordenadores titulares e seus respectivos suplentes.

Dando continuidade a este processo de organização do quadro social, com o aumento do número de associados, em 2011, a cooperativa passou a contar com 213 núcleos cooperativos. Assim, no ano em que completou 30 anos, a Sicredi Alto Uruguai RS/SC, realizou sua primeira assembleia geral com voto delegado, através de seus Coordenadores de Núcleo. E foi o fechamento de um processo assemblear com a realização de 213 assembleias de núcleo, uma em cada núcleo da cooperativa, colocando em prática um dos grandes mecanismos de governança.

Ainda neste ano, foi implantado o programa Líder Jovem Sicredi, que tem o objetivo de capacitar os jovens participantes através de encontros de formação, sob o aspecto de desenvolvimento das aptidões, que estimulem o espírito de liderança e empreendedorismo, resgatando valores éticos e morais, preparando-os para atuarem como sujeitos mobilizadores, comprometidos com o meio social em que estão inseridos.

Seguindo o seu projeto de expansão no oeste catarinense, em 20 de janeiro de 2012, foi a vez do município de Saudades inaugurar mais uma unidade de atendimento.

Outro importante reconhecimento foi a conquista, pela segunda vez, do prêmio nacional “Cooperativa do Ano 2012”, com o case “Fidelização e Perenidade através da Organização do Quadro Social”. Este prêmio é uma iniciativa da Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB), Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (SESCOOP), Confederação Nacional das Cooperativas (CNCoop) e revista Globo Rural da Editora Globo e trata-se do maior prêmio do cooperativismo brasileiro. Recebeu também homenagem do Sistema OCERGS-SESCOOP/RS, pela classificação estadual e alcance deste importante prêmio e mais uma vez recebeu o Certificado de Responsabilidade Social da Assembleia Legislativa gaúcha, pela publicação do balanço social.

Também em 2012, a cooperativa, juntamente com o escritor, associado e ex-conselheiro Wilson Ferigollo, lançou o livro em comemoração aos seus 31 anos de história, intitulado “Sicredi Alto Uruguai RS/SC: Caminhada de Sucesso”. No mesmo ano, realizou um processo assemblear extraordinário, que aprovou importantes alterações estatutárias, dentre elas o estabelecimento de 184 núcleos fixos e a implantação de uma diretoria executiva. Este foi mais um ano de grandes conquistas econômicas e sociais, pelos bons

resultados alcançados e pelas importantes ações desenvolvidas.

Em 2013, a Sicredi Alto Uruguai RS/SC, deu continuidade a vários dos seus projetos, onde pode-se destacar: a reinauguração de duas unidades de atendimento – Iraí e Caiçara – oferecendo um amplo e moderno espaço aos associados; o lançamento do programa Propriedade Sustentável, com o objetivo de trabalhar a sustentabilidade social, ambiental e econômica dos associados participantes de cada turma; e a expansão do programa A União Faz a Vida, junto aos municípios de Planalto, Cristal do Sul e Caibi. Também foi dado seguimento a implantação da governança cooperativa, com a realização de vários momentos como reuniões, palestras e encontros, para consolidar esta nova forma de gestão, que busca cada vez mais dar segurança ao empreendimento cooperativo.

O ano de 2014 foi de grandes conquistas para a cooperativa, quando recebeu dois importantes reconhecimentos estaduais: Prêmio OCERGS de Cooperativismo e o Prêmio de Responsabilidade Social pela Assembleia Legislativa. No Prêmio OCERGS de Cooperativismo, a cooperativa foi premiada na categoria Intercooperação, que levou em conta a adoção de práticas que possibilitaram a cooperação com outras cooperativas de maneira que foram obtidos resultados sociais e econômicos de significativa relevância. O projeto apresentado deu ênfase às parcerias que a cooperativa realiza com outras cooperativas e demais entidades da região, buscando contribuir com o desenvolvimento das atividades realizadas. Já no Prêmio de Responsabilidade Social, a Sicredi Alto Uruguai RS/SC, foi agraciada com o Troféu Destaque RS na categoria “Sociedades Cooperativas”. Esta conquista foi um reconhecimento do trabalho desenvolvido pela cooperativa, do engajamento de todas as equipes em disseminar o cooperativismo e desenvolver as ações propostas. Este trabalho foi avaliado a partir da publicação do Balanço Social 2013.

A Sicredi Alto Uruguai RS/SC, comemorou também, a passagem do Ano Internacional da Agricultura Familiar, realizando ações com este público que é de extrema importância na história da cooperativa. A principal ação contemplou 163 associados deste ramo com premiação na campanha Agricultura Cooperada.

Foi ainda o ano de reinaugar a unidade de atendimento de Pinhal, e o início das atividades e inauguração de uma estrutura física para a Retaguarda Centralizada, que foi implantada na cooperativa, com o objetivo de garantir segurança e qualidade de alguns processos antes conduzidos nas unidades de atendimento.

Em 2015, a cooperativa inaugurou a sua segunda unidade de atendimento no município de Seberi, no dia 20 de fevereiro, proporcionando assim um melhor atendimento aos associados do município. Também neste ano aconteceu uma reformulação no Conselho de Administração, onde os conselheiros eleitos representarão a cooperativa através de microrregiões e divididos por categorias profissionais.

Coordenação:

Área de Relacionamento da
Sicredi Alto Uruguai RS/SC

**Projeto Gráfico
e Diagramação:**

Fábio Silveira Rehbein

Correção Ortográfica:

Maria Helena Colussi

Créditos Fotográficos:

Arquivos de memória da Sicredi
Alto Uruguai RS/SC; Arquivos de
Prefeituras Municipais e Secretarias
Municipais da Educação

Agradecimento especial:

Agradecemos a todos que
cederam sua imagem para esta
publicação: Colaboradores,
Coordenadores de Núcleo,
Alunos e Educadores de escolas
que desenvolvem o Programa A
União Faz a Vida, além de
Coordenadoras Locais, Secretárias
da Educação, Jovens do Programa
Líder Jovem Sicredi, Dirigentes,
Conselheiros e Associados em geral



BALANÇO
SOCIAL
2015



SICREDI ALTO URUGUAI RS/SC